



Auroras

Toimintakertomus 2025

Auroras-verkosto



KVINNLIKA AKADEMIKER
GRADUATE WOMEN

akatee
miset
naiset

Sisällys

Mitä on Auroras-toiminta?	3
Tärkeitä lukuja vuodelta 2025	4
Tavoitteet ja tulokset	5
Brändiuudistus: uusi ilme, tuttu missio	6
Monipuolinen tapahtumavuosi 2025	8
Mentorin blogi	10
Aktorin blogi	11

Mitä on Auroras-toiminta?

Auroras-toiminnassa edistämme työelämämentoroinnin keinoin Suomeen muuttaneiden koulutettujen naisten suomen kielen oppimista, urakehitystä ja työllistymistä heidän osaamistaan vastaaviin tehtäviin. Ryhmämuotoinen mentorointimme tarjoaa vertaistukea ja mahdollisuuksia työelämäverkostojen rakentamiseen. Toimintamme tukee monensuuntaista kotoutumista ja suomalaisen työelämän moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta. Auroras-toiminta yhdistää ainutlaatuisella tavalla kansainvälisten naisten vertaistuen sekä suomalaisten työelämässä kokeneiden ohjaajien tuen ja heidän verkostonsa.

Auroras-toiminnassa koulutetut maahan muuttaneet naiset osallistuvat suomen kielen oppimista tukeviin työelämämentorointiryhmiin noin puolen vuoden ajan. Yhdessä ryhmässä toimii 2-4 mentoria, jotka ohjaavat ryhmää helpolla suomen kielellä. Aktorit ovat Suomeen muuttaneita työikäisiä naisia, jotka toivovat tukea työllistymiseen ja suomen kielen vahvistamiseen. Mentorit ovat suomalaista työelämää, työkulttuuria ja työnhakua hyvin tuntevia korkeakoulutettuja naisia.

Ryhmät kokoontuvat kerran viikossa kahden tunnin ajan. Ryhmiä järjestetään kahdella eri suomen kielen taitotasolla (A2-B1). Uudet ryhmät perustetaan solmimalla yhteistyökyseisen ryhmän tilakumppanin kanssa. Kumppani tarjoaa toiminnalle tilat maksutta.

Mentorointiryhmien lisäksi järjestämme työelämäaiheisia tapahtumia, vierailuja ja työpajoja, joissa osallistujat pääsevät kehittämään osaamistaan ja laajentamaan verkostojaan oman ryhmänsä ulkopuolelle. Tapahtumat ovat avoimia myös toiminnassa aikaisemmin mukana olleille. Ne toimivat kohtaamispaikkana aiemmin osallistuneille ja uusille osallistujille ja edistävät verkostoitumista ryhmän päättymisen jälkeenkin.



Auroras-toiminnan arvot



Yhteisöllisyys



**Osaamisen
arvostaminen**



Kunnioitus



Luottamus



Yhdenvertaisuus

Tärkeitä lukuja vuodelta 2025



199

aktoria



47

mentoria



27

mentorointiryhmää



282

mentorointikertaa



11

tapahtumaa mentoreille



10+

yhteistyökumppania



1070

kohtaamiskertaa



2

työntekijää



12

tapahtumaa aktoreille

Tavoitteet ja tulokset

Auroras-verkostolla on ollut toimintaa vuodesta 2012 lähtien ja se toimii Suomen Akateemisten Naisten Liitto (SANL) ry:n alla. Toimintaa ohjaa ja valvoo SANL:n vuosittain nimeämä ohjausryhmä. Auroras-toiminnalle asetettiin vuodelle 2025 kolme päätavoitetta (1–3) ja kaksi alatavoitetta (4–5).

01

Suomen kielen taito ja työelämäsanasto (B1-ryhmien tulokset)

75% aktoreista koki suomen kielen taitonsa parantuneen.
77% aktoreista koki saaneensa lisää rohkeutta käyttää suomen kieltä.
83% aktoreista kertoi oppineensa lisää työelämään liittyvää sanastoa.
80% kertoi oppineensa sanoittamaan osaamistaan suomeksi.

02

Työllistymistä edistävä verkostoituminen

85% kertoi saaneensa yhden tai useamman uuden kontaktin tapahtumassa
64% sai tietoa Suomessa toimivista yrityksistä (B1 ryhmät)
72% sai uusia kontakteja tai ystäviä ryhmästään (B1 ryhmät)

03

Työelämä tietojen ja työnhakutaitojen parantuminen

81% sai lisää tietoa suomalaisesta työelämästä.
83% sai lisätietoa osaamisen tunnistamisesta
83% sai lisätietoa työnhausta
75% sai lisätietoa itsensä johtamisesta

04

Vertaistuki

B1-ryhmien osallistujista:
83% pääsi puhumaan huolistaan ryhmässä
87% koki että muiden kokemusten kuuleminen oli hyödyllistä
84% sai uusia oivalluksia ryhmässä

05

Vapaaehtoistyön mielekkyys

96% mentoreista koki, että oli saanut toiminnasta mielekästä elämänsisältöä
96% mentoreista koki, että oli saanut toiminnasta onnistumisen kokemuksia säännöllisesti

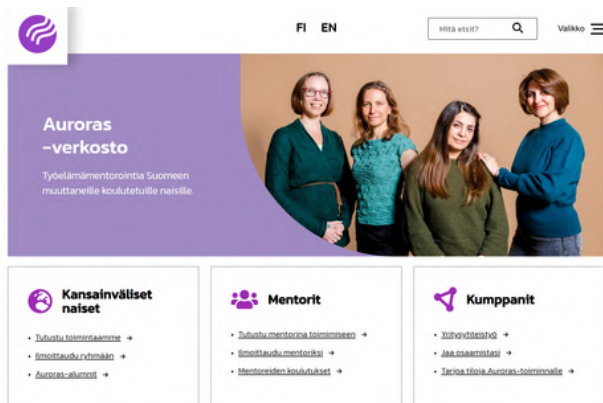
Brändiuudistus: uusi ilme, tuttu missio

Vuosi 2025 oli Auroraksen viestinnässä käännteentekevä. Uusi brändi-ilme, uudistetut kotisivut ja tuore logo antoivat verkoston kasvavalle toiminnalle kasvot, jotka heijastavat Auroraksen toiminnan ydintä: yhteistä matkaa kohti monimuotoisempaa työelämää. Uudistuksen graafisesta ilmeestä vastasi graafikko Johanna Vuorinen, jonka käsialaa on myös SANLin nykyinen logo. Uusien sivujen julkaisu elokuussa huipensi kuukausien suunnittelutyön.

Taustalla arvot ja verkoston moninaisuus

Uudistuksen taustalla käytiin merkityksellisiä sisäisiä keskusteluja siitä, mitä Auroras pohjimmiltaan edustaa eri kohderyhmille, ja miten se näkyy viestinnässämme ulospäin. Miten viestintäilmeemme heijastaa arvojamme ja sitä kokemusta, jota haluamme toiminnassa mukana oleville rakentaa? Tämä arvotyö heijastui brändi-ilmeen valinnoissa.

Uudistuksen ytimessä oli halu palvella kohderyhmiämme entistä paremmin ja yhtenäistää ilmeemme SANLin muiden kotoutumistoimintojen kanssa. Markkinointimateriaalit ja verkkosivusto rakennettiin puhuttelemaan kohdennetummin kolmea eri yleisöä: kansainvälisiä naisia, jotka rakentavat urapolkuaan Suomessa; mentoreita, jotka haluavat jakaa osaamistaan kansainvälisten naisten tueksi; sekä yhteistyökumppaneita, jotka haluavat olla mukana rakentamassa monimuotoisempaa ja yhdenvertaisempaa työelämää.



Logossa kolmen loimun symboliikka

Auroraksen logossa säilyi revontulten teema, joka on ollut verkoston tunnusmerkki alusta asti. Uudessa logossa kolmen loimun symboliikka kantaa kuitenkin entistä syvempää merkitystä.

Kolme kohoavaa loimua viittaavat ensinnäkin verkoston eri toimijoihin: kansainvälisiin naisiin, mentoreihin ja kumppaneihin. Lisäksi se viittaa nimeen *Aurora*, joka merkitsee aamunkoittoa, uuden alkua ja revontulia. Logon kautta heijastuu visiomme olla mukana luomassa uuden alkua ja tulevaisuutta, jossa kansainväliset naiset voivat edetä työelämässä täyteen potentiaaliinsa. Kolme loimua kiteyttää myös verkostomme ydinviestin yhteisestä matkasta: eri taustoista tulevat ihmiset kulkevat yhdessä kohti yhdenvertaisempaa ja monimuotoisempaa työelämää.

Logon lisäksi uudessa brändi-ilmeessämme korostuu sidosryhmien moninaisuus muun muassa kohdennettujen värimaailmojen kautta. Päävärinä säilytettiin modernisoitu lilan sävy, ja eri kohderyhmille suunnattuun mainontaan valikoituivat beige (aktorit), vihreä (mentorit) ja sininen (organisaatiot).

Raikkaan ja selkeän värimaailman avulla luodaan visuaalista tunnistettavuutta uusien kumppaneiden mukaan houkuttelemiseksi erityisesti yrityssektorilta.

Uudessa brändi-ilmeessä näkyy myös konkreettisesti verkostomme moninaiset kasvot. Markki-nointikuviin osallistui verkostomme omia aktoreita ja mentoreita. Heidän kauttaan haluamme tehdä näkyväksi verkostomme monimuotoisuuden, jossa jokainen nainen on yhtä arvokas.

Sivustolla palvelupolut eri sidosryhmille

Uudistetut verkkosivut on rakennettu kolmen sidosryhmän näkökulmasta. Kansainväliset naiset, mentorit ja kumppanit löytävät etusivulta omat navigointipolkunsa suoraan heille suunnattuun sisältöön. Tavoitteena on, että jokainen toiminnastamme kiinnostunut löytää tarvitsemansa tiedon helposti ja vaivattomasti.

Kansainvälisille naisille suunnatuissa alasivuissa on kiinnitetty erityistä huomiota suomen kielen selkeyteen. Mentoreiden osiossa tulevat koulutukset ovat helposti löydettävissä. Ryhmätoiminnan tiedot muodostavat myös oman selkeän kokonaisuutensa. ja tapaamisten sisällöille on luotu oma alasivustonsa. Eri paikkakuntien ryhmät löytyvät kätevästi hakutoiminnon kautta.



Haluatko perustaa Auroras-mentorointiryhmän osana organisaatiosi toimintaa?

Auroras-verkosto järjestää ryhmämuotoista työelämämentorointia kansainvälisille koulutetuille naisille suomen kielellä. Ryhmiä ohjaavat verkoston perehdyttämät vapaaehtoiset mentorit.

Toiminnan tavoitteena on edistää naisten työelämäpolkua Suomessa sekä laajemmin työelämän monimuotoisuutta ja pitovoimaa.

Ota yhteyttä: info@auroras.fi

Lue lisää

auroras.fi [in](#) [f](#) [i](#) [a](#) aurorasverkosto

 Auroras



Hae mukaan Auroras-ryhmään!

 **Setlementti Tampere**

Auroras-töelämämentorointia kansainvälisille koulutetuille naisille.

Tampereen Auroras-ryhmä tapaa **torstaisin 18.9.-11.12. klo 17-19 Naistariissa**, (Lindforsinkatu 4, 2. kerros). Ryhmä tapaa yhteensä 12 kertaa.

Auroras-ryhmässä harjoitellaan työelämän suomea ja saat tukea työnhakuun sekä ammatilliseen verkostoitumiseen.

Voit hakea mukaan, jos olet koulutettu Suomeen muuttanut nainen, osaat suomea noin B1-tasolla ja pystyt osallistumaan säännöllisesti ryhmän tapaamisiin.

Ilmoittaudu QR-linkin kautta tai kysy lisää: info@auroras.fi.

Tervetuloa mukaan!

Tampereen Auroras-ryhmä kansainvälisille naisille

 **Torstaisin 18.9.-11.12.2025**
Klo 17-19

 **Naistari**
Setlementti Tampere
Lindforsinkatu 4



Hae mukaan!

AURORAS.FI

Yhteistyöstä kiinnostuneille yrityksille ja organisaatioille on koottu selkeä osio erilaisista kumppanuuden muodoista.

Brändi-ilme ja verkkosivut ovat harmonisoitu sisartoimintomme Luetaan yhdessä -verkoston ilmeen kanssa osana SANLin kotoutumistoimintojen kokonaisuutta. Yhdessä Sosiaalista suomea kouluihin -hankkeen kanssa nämä muodostavat SANLin kotoutumistoimintojen kokonaisuuden, jonka ytimessä on suomen kielen vahvistaminen, monensuuntainen kotoutuminen ja osallisuus.



Auroras-infotilaisuus uusille mentoreille

Torstaina 27.11. klo 17-18 Zoomissa

 Auroras

AURORAS.FI

Monipuolinen tapahtumavuosi 2025



Marraskuussa järjestimme Työhaastattelutyöpajan yhteistyössä Lidlin kanssa.

Tapahtumat ovat olennainen osa Auroras-verkoston toimintaa. Ne tuovat yhteen eri ryhmien osallistujia, Auroras-alumneja ja kumppaniverkoston edustajia ja tarjoavat naisille mahdollisuuden kehittää osaamistaan, rakentaa verkostoja ja harjoitella työelämän vuorovaikutustilanteita suomeksi. Vuosi 2025 oli tapahtumien osalta runsas: yhteensä järjestettiin 12 aktoreille suunnattua tapahtumaa ja 11 infotilaisuutta ja koulutusta mentoreille. Lisäksi Auroras-toimintaa esiteltiin kumppaneiden tilaisuuksissa ja erilaisissa tapahtumissa ja lanseerattiin uusi suomen kielen työpajakonsepti.

Auroras-seminaarin siivittäjä kevätkausi

Mentorointikausi avautui **Visualize Your Dreams and Goals -työpajalla**, joka kokosi yhteen 29 osallistujaa Auroraksen ja Helsinki Spouse Programin kautta. Uravalmentaja ja NLP-kouluttaja Miia Raninen fasilitoi työpajan, jossa osallistujat pääsivät visualisoimaan omannäköisiä työelämän askeleitaan. Ennen ryhmien käynnistymistä järjestettiin myös **yhteinen Kick-off** Zoomissa lähes 50 aktorille ja mentorille.

Kevään kohokohta oli maaliskuinen **Auroras-seminaari** teemalla **Vahvat verkostot, monipuoliset mahdollisuudet**, joka järjestettiin yhteistyössä Laurean CeMeWE-hankkeen kanssa Tikkurilan kampuksella.

Tapahtuma keräsi yhteensä 98 osallistujaa paikan päälle ja etäyhteyksin. Seminaarissa käsiteltiin verkostoitumista, asiantuntija-brändäystä ja monimuotoisuuden vaikutusta verkostoitumiseen ja kulttuurien väliseen kohtaamiseen upeiden asiantuntijoiden (Laura Lindsberg, Marina Okhrimenko, Katharina Reissing, Esa Hukkanen ja Daria Galina) johdattamina.

Maaliskuussa järjestettiin myös jo useamman kauden pyörinyt **LinkedIn-webinaari**, jossa Herizonin Viivi Marttinen tarjosi 29 osallistujalle vinkkejä profiilin kehittämiseen, ja algoritmien hyödyntämiseen.

Kevätkausi huipentui **loppujuhlaan** Luckanin tiloissa Helsingissä. Juhla toi yhteen 35 aktoria

ja mentoria jakamaan kokemuksia mento-roinnista. Juhlassa kuultiin myös Talent Acquisition Specialist Elena Bazhenova Visual Componentsista, joka jakoi inspiroivan tarinansa uranvaihdosta ja työllistymisestä Suomessa kansainvälisenä naisena.

Syyskauden tapahtumia

Syyskausi käynnistyi jälleen yhteisellä **Kick-off-tapahtumalla** Zoomissa, joka toi yhteen eri alojen osaajia ja syksyn aktoreita eri puolilta Suomea. Syksyn aikana järjestettiin kaksi työpajaa ja yksi alakohmainen urailta.

Auroras-verkoston ja Lidlin yhteisessä **Työhaastattelu-työpajassa** Lidlin pääkonttorilla Espoossa 16 osallistujaa sai käytännön vinkkejä työnhakuun ja henkilökohtaista palautetta haastatteluharjoituksista suoraan kolmelta HR-ammattilaiselta.

Väestöliiton Womenton kanssa järjestetty **Resilienssi työnhaussa -työpaja** puolestaan kokosi 48 naista Auroraksen ja Womenton mentorointiohjelmista pohtimaan ja keskustelemaan hyvinvoinnin ja resilienssien vahvistamisesta työnhakuprosessissa. Tapahtuman mahdollisti Trimble, ja sen fasilitoi uravalmentaja Elvira Vainio.

Kasvatuksen ja koulutuksen alan uraillassa Specia ry:n tiloissa Helsingissä kokoonnuttiin pohtimaan mahdollisuuksia, joita Suomi tarjoaa ulkomailla kouluttautuneille kasvatusalan ammattilaisille. Ilta toi yhteen alan naisia jakamaan kokemuksia urapolkujen rakentamisesta, ja tilaisuudessa kuultiin kolme asiantuntijapuheenvuoroa (Maarit Rantalaiho, Stadin AO; Hanna-Mari Koski, Specia ry ja Helena Hinke Dobrochinski, Laurea).

Toiminnan esittelyjä ja uusia avauksia

Omien tapahtumien lisäksi Auroras-toimintaa esiteltiin useissa rekrytointi- ja uratapah-tumissa: RecNet-messuilla Kaapelitehtaalla, Espoo Career Bootcampissa Otaniemessä, Megarekryssä Vantaalla ja Job Fair Tampere -tapahtumassa. Aurorasta esiteltiin myös Suomen Coaching-yhdistykselle, NYTKIS ry:n tilaisuudessa, Think Africa ry:n järjestämässä paneelikeskustelussa *“The Role of Mentorship Programmes in Integration”* sekä Monika-Naiset liiton *Naiset kotouttavat* -tapahtu-massa, jonka paneelikeskusteluun osallistui myös yksi kansainvälinen Auroras-mentori.

Vuoden merkittävänä uutena avauksena lanseerattiin **toiminnalliset suomen kielen työpajat**, jotka kehitettiin yhteistyössä SANLin kotoutumistoimintojen tiimien kanssa. Työpajoihin osallistui yhteensä 49 henkilöä.

Espoo Career Bootcampissa lanseerattu **Ready, Steady, Töihin: Finnish for Working Life -työpaja** sai jatkoa **Find You Finnish Path – Language Learning for Work and Career -työpajan** muodossa Et ole Yksin -tapahtu-massa Helsingin Messukeskuksessa. Työpajassa kuultiin myös kansainvälisen osaajan Diana Tulea Waltonin kokemustarina suomen kielen oppimisesta urallaan Suomessa. Työpajoja jatkokehitetään seuraavaksi organisaatioille tarjottaviksi valmennuksiksi, joiden avulla tuetaan kansainvälisten työnhakijoiden ja työnteki-jöiden suomen kielen taitoa.

Syyskaudella Auroras toimi toimeksiantajana yhteistyökumppaninsa, **CeMeWE-hankkeen, maahan muuttaneille naisille suunnatulla palvelumuotoilukurssilla**. Yhteistyön kautta saatiin kehitysehdotuksia suoraan kansain-välisiltä naisilta toimintamme brändi-näkyvyyden ja tunnettuuden vahvistamiseksi uusia kumppanuuksia ja yritysyhteistyötä varten.

Mentorin blogi: Mentoroinnissa teet hyvää toisille ja opit itsekin uutta

”Toimin ensimmäistä kertaa Auroras-verkoston mentorina syksyllä 2025. Kokemus oli hieno ja vahvasti käsitystäni siitä, että Suomeen muuttaa jatkuvasti huippuosaajia, jotka ovat valmiita opettelemaan myös hankalan kielemme – kunhan vain annamme siihen mahdollisuuden.” kirjoittaa Auroras-mentori, Maarit Rissanen blogissaan.

Aloitin nelisen vuotta sitten ura- ja työnhaun valmentajana. Asiakkaani olivat Uudella- maalla asuvia työttömiä työnhakijoita, joiden joukossa oli myös maahanmuuttajataustaisia. Tuolloin ymmärsin, millaisten haasteiden kanssa he usein kamppailevat puutteellisella suomen kielen taidolla. Viranomaisasiointi ja työnhaun eri tilanteet vaativat usein suomen osaamista, eikä kaikkea ole tarjolla englanniksi.

Lisäksi mielestäni paikallisen kielen taito auttaa kotoutumaan kulttuuriin, arkeen ja lisää siten viihtymistä Suomessa. Monilla työpaikoilla pärjää englanniksi, mutta arjessa tulee vastaan tilanteita, joissa suomen osaaminen on tärkeää.

Parannamme puhutun suomen kielen osaamista, erityisesti työelämäsanastoa

Löysin Auroras-verkoston LinkedInistä pari vuotta sitten, kun auroraslaiset hakivat uusia ryhmämentoreita ja aktoreita. Kävin kuuntele- massa esittelytilaisuuden ja kiinnostuin toiminnasta heti.

Tiesin kuitenkin sitoutuvani mentorointiin täysillä, joten aloitin mentorina syksyllä 2025, kun kalenterissani oli enemmän tilaa. Mentorointi tarkoittaa yhtä viikoittaista tapaamista 12 viikon ajan, kasvokkain tai Zoomissa. Mentoriparit vetävät ryhmää yhdessä, joten tehtävää ei tarvitse hoitaa yksin.

Mentorointi antoi merkitystä ja toi onnistumisen kokemuksia

Mentoroinnin aloittaminen oli helppoa: saimme valmiit materiaalit ja perehdytyksen, ja Auroraksen työntekijät vastasivat kysymyksiimme nopeasti sähköpostitse. Mentoreiden käytössä oli myös WhatsApp-ryhmä.

Oli palkitsevaa nähdä, miten aktorit pysyivät mukana, esittivät kysymyksiä ja sitoutuivat tapaamisiin. Kaksi minun ja Katrin ryhmän aktoreista sai mentoroinnin aikana työ- harjoittelu- tai työkokeilupaikan. Uskon, että toisen onnistumista auttoi yhdessä harjoittelemamme suomenkielinen hissipuhe.

Saimme erinomaiset palautteet aktoreilta. Mieleen jäi myös tunteita ja naurua täynnä ollut ilta Lidlin pääkonttorissa Espoossa, jossa aktorit harjoittelivat työhaastattelutilanteita suomeksi Lidlin rekrytoijien kanssa. Olin vaikuttunut vasta muutamia vuosia Suomessa asuneiden ukrainalais-naisten kielitaidosta.

On rikkaus kohdata ihmisiä eri kulttuureista ja pohtia sitäkin, mitä me itse Suomessa arvostamme ja mistä haluamme heille kertoa. Minulle tärkeitä teemoja ovat esimerkiksi työ- elämän pitkät lakisääteiset lomat, tasa-arvo, työelämän matala hierarkia sekä Suomessa vallitseva luottamus ja turvallisuus.

Teksti: Maarit Rissanen, uravalmentaja, ja viestintäkonsultti, Auroras-mentori 2025.

Aktorin tarina: Kansainvälisenä naisena Suomessa

”Olen toiminut usean lukukauden ajan mentorina Auroras-ryhmissä, joissa tuetaan kansainvälisten koulutettujen naisten urapohdintoja, työllistymistä sekä suomen kielen kehittymistä. Suomeen muuttaneiden naisten työllistyminen ei ole helppoa, jos suomen kieli ei ole vielä hallussa. Viime aikoina on ollut havaittavissa, että kansainvälisten naisten työllistyminen on huomattavasti vaikeutunut.”, kertoo Auroras-mentor Anne Rahikka.

Mentorina voin vahvistaa suomen kielen taitoa, tukea ja auttaa cv:n ja hakemuskirjeen laadinnassa sekä yrittää avata uusia näkökulmia koulutukseen ja työllistymiseen. Työnhakijoilta puolestaan vaaditaan sinnikkyyttä ja peräänanta-mattomuutta jatkaa työnhakua kielteisistä vastauksista huolimatta.

*Ohessa tarina kansainvälisen naisen, **Nerma Podzic** kokemuksista ja työnhakuprosessista, jonka toivon kannustavan kaikkia maahanmuuttajia tavoittelemaan omia unelmiaan ja muokkaamaan niistä saavutettavissa olevia tavoitteita.*

Suomeen muutto

Opin puhumaan, sain uusia ystäviä, tutkin ympäristöäni ja rakensin elämän. Ja ei, en ollut lapsi, olin 28-vuotias bosnialainen nainen, joka muutti Suomeen kuusi vuotta sitten. Suomeen muuttoni syynä oli perheen yhdistäminen. Vaikka kuinka paljon valmistautuisit uuteen elämänvaiheeseen, et ole koskaan riittävän valmis siihen.

Suomen kieli ja ammatillinen polku

Kotimaassani ammattini on toimittaja. Minulla on monen vuoden kokemus televisiojournalismista, toimittajana, juontajana ja tuottajana. –

Tämä työ edellyttää moitteetonta kielitaitoa. Tiesin heti, että minulla oli edessäni pitkä tie ja paljon työtä, jos halusin työskennellä ammatissani.

Yritin. Ensimmäinen suomen kielen kurssini kesti kuusi kuukautta. Olin tyytyväinen saamaani tietoon. Kurssin jälkeen jäin kuitenkin äitiyslomalle. Silloin alkoi koronapandemia, ja tuo ajanjakso toi mukanaan yleisesti ottaen suuria muutoksia.

Äitiyslomallani etsin tapoja parantaa suomen kielen taitoani. Maahanmuuttajille on tarjolla monia ilmaisia ja hyödyllisiä aktiviteetteja. Esimerkiksi, minä kävin suomen kielen verkkokursseja ja kävin kerhotiloissa lapseni kanssa. Tapasin muita äitejä ja puhuin heidän kanssaan suomea. Kävin myös äideille suunnatuilla suomen kielen kursseilla ja kirjastossa Luetaan yhdessä -ryhmässä.

Kaikki tämä helpotti kotoutumiskoulutukseni toista vaihetta ja kielen oppimista. Toinen kurssi kesti neljä kuukautta. Kurssin aikana suoritin työharjoittelun peruskoulussa. Alkuun työskentelin opettajan avustajana. Myöhemmin sain tilaisuuden suunnitella kouluun oppitunnin journalismista.

Olin todella iloinen saadessani näin vastuullisen työn. Valmistelin ja pidin tunteja viidennen ja yhdeksännen luokan oppilaille.

Se oli uusi ja ihmeellinen kokemus minulle. Sain positiivista palautetta sekä oppilailta että opettajilta. Tämän kokemuksen jälkeen olin paljon rohkeampi käyttämään suomen kieltä arkielämässä.

Kurssin jälkeen hain YKI-testiin. Suuri haaste, paljon työtä ja valmistelua, ja lopulta tulos – YKI-kokeen läpäiseminen ja Suomen kansalaisuuden vaatimusten täyttäminen.

Olen nyt Suomen kansalainen, mutta työnhakuprosessi on edelleen suuri haaste. Työhaun yhteydessä osallistuin maahanmuuttajien työllistämishankkeeseen. Erilaisten työpajojen kautta harjoittelin ansioluettelon ja hakemuksien kirjoittamista, työhaastatteluun valmistautumista ja muita työnhakuun liittyviä aiheita. Yli vuoden aktiivisen työhaun jälkeen en ole päässyt yhteenkään työhaastatteluun.

On tiedossa, että työmarkkinoiden nykytilanne on vaikea. Erityisesti maahanmuuttajille. Mielestäni integraatioprosessi on hyvin suunniteltu, mutta työpaikan löytäminen on sen vaikein osa. Sanoisin, että integroituminen alkaa vasta, kun suomen kielen oppiminen kursseilla on suoritettu.

Uusi ammatti

Verkostoituminen mainitaan aina keskeisenä asiana uuteen ympäristöön sopeutumisessa. Mielestäni tässä prosessissa tärkeintä on kuitenkin tuuri. Olen tavannut muita maahanmuuttajia, jotka jatkuvasta verkostoitumisesta huolimatta eivät ole löytäneet uusia mahdollisuuksia. On myös maahanmuuttajia, joille verkostoituminen on tuonut työpaikan.

Verkostoituminen auttoi minua valitsemaan uuden uran. Kun tajusin, että työpaikan saaminen oli todella vaikeaa, aloin miettiä

“Varmaa on, että uusien unelmieni toteuttaminen vie enemmän aikaa, mutta se ei ole syy luopua niistä.”

koulutusta, mikä ei ole yksinkertainen prosessi. On luovuttava siitä, mitä olet rakentanut ja rakastanut, jotta voit jatkaa eteenpäin. On iso haaste ja tärkeä elämänratkaisu löytää jotain, mistä nauttii, mutta jolla voi myös varmistaa työpaikan tulevaisuudessa.

Auroras-mentorit auttoivat minua suuresti päätöksenteossa. Liityin mentorointiryhmään, tapasin muita maahanmuuttajajaisia ja löysin uusia mahdollisuuksia. Keskusteluissa mentoreiden kanssa tajusin, että voisin yhdistää aiemman työkokemukseni uuteen koulutukseeni.

Toimittajana minulla on kokemus ihmisten kanssa työskentelystä. Työharjoitteluni aikana koulussa tajusin lasten kanssa työskentelyn kauneuden. Voisin hyödyntää viestintä-, verkostoitumis-, tutkimus-, ratkaisuhaku-, organisointi- ja tiimityö-taitojani sosiaalialan tehtävissä ja siksi olen hakenut sosionomin koulutukseen.

Valmistaudun pääsykokeeseen ja minulla on kova halu läpäistä se. Uskon, että ala tarjoaa paljon mahdollisuuksia sekä ammatilliseen että henkilökohtaiseen kehitykseen. Toivon, että löydän itselleni uran, josta olen tyytyväinen ja voin olla hyödyllinen yhteisön jäsen.

Mielestäni maahanmuutto tuo mukanaan suuria haasteita, pelkoja ja kamppailuja. Toisaalta olen saanut mahdollisuuden kasvaa, oppia, löytää itseni uudelleen ja tehdä muutoksia. Varmaa on, että uusien unelmieni toteuttaminen vie enemmän aikaa, mutta se ei ole syy luopua niistä.

Auroras-verkosto

Suomen Akateemisten Naisten Liitto
Fredrikinkatu 33 A 402
00120 Helsinki



Auroras