



Auroras

Toimintasuunnitelma 2025

TOIMINTASUUNNITELMA 2025

Toiminnan tavoitteet ja tausta

Auroras-toiminnassa edistämme työelämämentoroinnin keinoin Suomeen muuttaneiden koulutettujen naisten suomen kielen oppimista, urakehitystä ja työllistymistä heidän osaamistaan vastaaviin tehtäviin. Ryhmämuutoinen mentorointimme tarjoaa vertaistukea ja mahdollisuuksia työelämäverkostojen rakentamiseen. Toimintamme tukee monensuuntaista kotoutumista ja suomalaisen työelämän moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Toimintaa on järjestetty vuodesta 2012. Auroras-toiminta yhdistää ainutlaatuisella tavalla kansainvälisten naisten vertaistuen sekä suomalaisten työelämässä kokeiden ohjaajien tuen ja heidän verkostonsa. Osana toimintaa järjestetään myös valtakunnallisia ja alueellisia verkostoitumistapahtumia, joissa myös toimintaan aiemmin osallistuneet voivat ylläpitää verkostojaan.

Auroras-toiminta pääsi käynnistymään uudelleen vuoden rahoituksettoman jakson jälkeen huhtikuussa 2023.

Toiminnan uudelleenkäynnistäminen, uusien työntekijöiden perehtyminen, toimintakonseptin hiominen sekä ryhmämateriaalien tuottaminen olivat kyseisen vuoden päätehtäviä; halusimme luoda kestävät ja hyvät perustukset tulevaan.

Vuonna 2024 toiminnassa keskitytään sekä määrälliseen että maantieteelliseen laajentumiseen, skaalautuvuuteen ja brändin hiomiseen, tunnettuuden lisäämiseen sekä kumppanuuksien ja yritysyhteistyön lisäämiseen.

Vuonna 2025 jatkamme näitä prosesseja sekä vakiinnutamme vuonna 2024 pilotoidun A2-Auroras ryhmätoiminnan. Määrällinen tavoite on tavoittaa vuoden aikana yhteensä 200 koulutettua maahan muuttanutta naista.



Toimintakonsepti

Auroras-toiminnassa koulutetut maahan muuttaneet naiset osallistuvat työelämäaiheisiin suomenkielen oppimista tukeviin ryhmiin puolen vuoden ajan. Yhdessä ryhmässä toimii 2-4 mentoria, jotka vetävät ryhmiä helpolla suomenkielellä.

Aktorit ovat Suomeen muuttaneita työikäisiä naisia, jotka toivovat tukea työllistymiseen ja suomen kielen vahvistamiseen. Mentorit ovat suomalaista työelämää, työkulttuuria ja työnhakua hyvin tuntevia korkeakoulutettuja naisia. Ryhmät kokoontuvat kerran viikossa kahden tunnin ajan.

Uudet ryhmät perustetaan solmimalla yhteistyö kumppanin kanssa kunkin ryhmän kohdalla. Kumppani tarjoaa toiminnalle maksuttomat tilat.

Ryhmissä opitaan suomea, työnhakutaitoja sekä saadaan tietoa suomalaisesta työelämästä 14 teeman kautta, johon jokaiseen on ohjaajille tarjottavat valmiit tuntimateriaalit.

Toiminnassa järjestetään pienryhmätoiminnan lisäksi yritys-vierailuja ja yhteistapaamisia, joissa osallistujat pääsevät kehittämään edelleen osaamistaan ja laajentamaan verkostojaan myös oman ryhmänsä ulkopuolelle.

Näiden tilaisuuksien lisäksi toiminnassa järjestetään Auroras-verkostoitumistapahtumia, joihin kutsutaan myös kaikki toiminnassa aikaisemmin mukana olleet henkilöt. Näin myös vanhat osallistujat pääsevät ylläpitämään verkostojaan ja uudet osallistujat tapaamaan heitä.



Kehittämistoimenpiteet 2025

Vuoden 2025 kehittämistoimenpiteitä lähestytään kolmen teeman kautta: Auroras-brändin kirkastus yritys-yhteistyö huomioiden, toiminta-prosessien hiominen toiminnan tasalaatuisuuden varmistamiseksi ryhmien maantieteellisestä sijainnista riippumatta, sekä vuonna 2024 pilotoidun A2-ryhmätoiminnan vakiinnuttaminen.

Tavoitteenamme on laajentaa kunnianhimoisesti toimintaamme tulevien vuosien aikana sekä ryhmien määrällä että sijainneilla mitattuna. Vuonna 2024 toimintamme laajentui pääkaupunkiseudun ulkopuolelle Ouluun, Turkuun, Kouvolaan, Kuopioon ja Lohjalle. Vuonna 2025 tavoitteenamme on vakiinnuttaa uudet ryhmät ja hioa toimintamalliamme siten, että kaikilla ryhmillä on yhtäläiset mahdollisuudet toiminnan järjestämiseen ja siihen annettuun tukeen ja että toimintamme on tasalaatuista ja sisällöllisesti yhteneväistä ryhmästä toiseen.

Laajentuminen edellyttää myös kumppaniverkoston kasvattamista ja olemassa olevien kumppanuuksien vakiinnuttamista. Vuonna 2025 jatketaan tätä työtä painottaen yritys-yhteistyötä. Yrityksille tarjotaan erilaisia mahdollisuuksia kumppanuuteen.

Yritykset voivat valita, haluavatko osallistua toimintaan esimerkiksi tarjoamalla työntekijöilleen mahdollisuuden tehdä vapaaehtoistyötä työajalla, tarjoamalla yrityksen tiloja ryhmätoiminnalle tai järjestämällä yritysvierailun Auroras-ryhmille.

Yritysyhteistyö kytkeytyy myös brändiuudistukseemme, jossa tulemme huomioimaan yrityshoukuttelevuuden ja luomaan markkinointivälineet kumppanuuksien solmimiselle. Brändiuudistustyö on aloitettu jo vuonna 2024, mutta se jatkuu vuoden 2025 puolelle.

Auroras-toiminnan käynnistyttyä uudelleen tauon jälkeen vuonna 2023 toimintaamme hakeutui naisia, joiden kielitaito ei vielä yltänyt Auroras-mentorointiohjelman mukaisista työelämäteemoista keskustelemiseen. Vastataksemme tämän ryhmän tarpeisiin pilotoimme vuonna 2024 Auroras A2 -toimintamallia, jossa Auroras-aiheita käsitellään kehittyvän kielitaidon tasolla samalla kieltä harjoittaen ja työelämäsanastoa omaksuen. A2-mallissa mentoreiden käytössä on valmiit tuntisuunnitelmat ja materiaalit, jotka yhdistävät innovatiivisella tavalla Auroras-toimintaa ja Toisto-menetelmää (lisätietoa Toisto-menetelmästä toistomalli.fi). A2-toimintamalli on saanut erinomaista palautetta osallistujilta ja vuonna 2025 se vakiinnutetaan osaksi Auroras-toimintaa.