

Toimintakertomus 2024

Auroras-verkosto

Sisällys

Mitä on Auroras-toiminta?	3
Tärkeitä lukuja vuodelta 2024	4
Tavoitteet ja tulokset	5
Erään aktorin tarina	6
Yhteiset tilaisuudet	7
Seurantakyselyn tuloksia	8
Pilotti: Auroras-kieliryhmät	9

Mitä on Auroras-toiminta?

Auroras-toiminnassamme edistämme työ-elämämentoroinnin keinoin Suomeen muuttaneiden koulutettujen naisten suomen kielen oppimista, urakehitystä ja työllistymistä heidän osaamistaan vastaaviin tehtäviin. Ryhmämuotoinen mentorointimme tarjoaa vertaistukea ja mahdollisuuksia työelämäverkostojen rakentamiseen. Toimintamme tukee monensuuntaista kotoutumista ja suomalaisen työelämän moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta. Auroras-toiminta yhdistää ainutlaatuisella tavalla kansainvälisten naisten vertaistuen sekä suomalaisten työelämässä kokeneiden ohjaajien tuen ja heidän verkostonsa.

Auroras-toiminnassa koulutetut maahan muuttaneet naiset osallistuvat työelämäaiheisiin suomen kielen oppimista tukeviin ryhmiin puolen vuoden ajan. Yhdessä ryhmässä toimii 2-3 mentoria, jotka vetävät ryhmiä helpolla suomen kielellä. Aktorit ovat Suomeen muuttaneita työikäisiä naisia, jotka toivovat tukea työllistymiseen ja suomen kielen vahvistamiseen. Mentorit ovat suomalaista työelämää, -kulttuuria ja työnhakua hyvin tuntevia koulutettuja naisia.

Ryhmät kokoontuvat kerran viikossa kahden tunnin ajan. Uudet ryhmät perustetaan solmimalla yhteistyö kumppanin kanssa kunkin ryhmän kohdalla. Kumppani tarjoaa toiminnalle maksuttomat tilat.

Toiminnassa järjestetään pienryhmätoiminnan lisäksi yritysvierailuja ja yhteistapaamisia, joissa osallistujat pääsevät laajentamaan verkostojaan myös oman ryhmänsä ulkopuolelle. Näiden tilaisuuksien lisäksi toiminnassa järjestetään Auroras-verkostotapahtumia, joihin kutsutaan myös kaikki toiminnassa aikaisemmin mukana olleet henkilöt. Näin myös vanhat osallistujat pääsevät ylläpitämään verkostojaan ja uudet osallistujat tapaamaan heitä.

Auroras-toiminnan arvot



Yhteisöllisyys



Osaamisen
arvostaminen



Kunnioitus



Luottamus



Yhdenvertaisuus

Tärkeitä lukuja vuodelta 2024



161

aktoria



49

mentoria



20

mentorointiryhmää



201

mentorointikertaa



9

tapahtumaa mentoreille



10+

yhteistyökumppania



871

kohtaamiskertaa



2

työntekijää



8

tapahtumaa aktoreille

Tavoitteet ja tulokset

Auroras-verkostolla on ollut toimintaa vuodesta 2012 lähtien ja se toimii Suomen Akateemisten Naisten Liitto (SANL) ry:n alla. Toimintaa ohjaa ja valvoo SANL:n vuosittain nimeämä ohjausryhmä. Auroras-toiminnalle asetettiin vuodelle 2024 kolme päätavoitetta (1-3) ja kaksi alatavoitetta (4-5).

01

Suomen kielen taidon parantuminen ja työelämäsanasto

79 % aktoreista koki suomen kielen taitonsa parantuneen.

81 % aktoreista koki saaneensa lisää rohkeutta käyttää suomen kieltä.

85 % aktoreista kertoi oppineensa lisää työelämään liittyvää sanastoa.

02

Työllistymistä edistävä verkostoituminen

81 % aktoreista koki saaneensa uusia kontakteja tai ystäviä. Mentorit raportoivat vuoden aikana 18 tietoon tulleesta työllistymisestä ja 33 työhaastattelusta.

03

Työelämätietojen ja työnhakutaitojen parantuminen

81 % aktoreista koki saaneensa lisää tietoa suomalaisesta työelämästä.

85 % kertoi päivittäneensä cv:n/hakemuskirjeen tai LinkedIn-profiilinsa ryhmän aikana.

04

Vertaistuki

90 % aktoreista koki päässeensä jakamaan kokemuksiaan ryhmässä.

88 % pääsi puhumaan huolistaan ryhmässä.

94 % kertoi, että muiden kokemusten kuuleminen oli hyödyllistä.

82 % sai uusia oivalluksia ryhmässä.

05

Vapaaehtoistyön mielekkyys

92 % mentoreista koki, että oli saanut toiminnasta mielekästä elämänsisältöä.

88 % mentoreista koki, että oli saanut toiminnasta onnistumisen kokemuksia säännöllisesti.

Erään aktorin tarina



Kun aloitin Auroras-mentorointiryhmässä, tunsin epävarmuutta viestintätaitoistani ja tulevaisuudestani Suomen työmarkkinoilla. Vaikka olin motivoitunut, mietin usein, riittävätkö kielitaitoni ja osaamiseni löytämään paikkani uudessa ympäristössä.

Ohjelmaan osallistuminen oli yksi parhaista päätöksistäni. Sain mahdollisuuden harjoitella suomen kieltä käytännössä ja oppia työelämän käytännöistä. Työpajat ja ryhmätapaamiset antoivat minulle arvokasta tietoa ja itsevarmuutta. Suurin oivallukseni oli kuitenkin se, etten ollut yksin – ympärilläni oli muita, joilla oli samanlaisia kokemuksia ja haasteita.

Verkostoituminen oli ohjelman tärkein anti. Tapasin inspiroivia ihmisiä, sain uusia ystäviä ja löysin ammatillisia kontakteja, jotka ovat auttaneet minua eteenpäin.

”Verkostoituminen oli ohjelman tärkein anti. Tapasin inspiroivia ihmisiä, sain uusia ystäviä ja löysin ammatillisia kontakteja.”

Opin, että Suomessa on yrityksiä, joissa ei vaadita täydellistä suomen kielen taitoa, ja että omalla osaamisellani on arvoa.

Ohjelman aikana sain mahdollisuuden osallistua työhaastatteluihin ja sain niistä arvokasta palautetta. Tämä auttoi minua kehittämään hakuprosessiani, ja nyt olen saanut työharjoittelupaikan. Se ei ole vielä vakituinen työ, mutta se on ensimmäinen konkreettinen askel kohti työelämää Suomessa. Tämä kokemus antaa minulle mahdollisuuden oppia lisää, kehittää taitojani ja rakentaa tulevaisuuttani.

Vaikka ohjelma päättyi, yhteisö ja tuki jatkuvat. Olen edelleen yhteydessä Auroras-verkostoon ja aion osallistua tuleviin tapahtumiin. Harkitsen myös oman tarinani jakamista – jos se voi rohkaista jotakuta toista ottamaan ensimmäisen askeleen kohti unelmiaan, se on kaiken arvoista.

Opin, että tärkeintä on uskaltaa. Jokainen askel, vaikka pieni, vie eteenpäin. Tämä työharjoittelu on vasta alku, mutta se on merkittävä alku. Minä uskalsin – ja niin voit sinäkin!

Yhteiset tilaisuudet antoivat mahdollisuuden verkostoitumiseen uuden oppimisen rinnalla



Auroras-toiminnan ydin on verkostoituminen ja vertaistuki. Nämä ovat näkökulmia, joilla erottaudumme selvästi muista mentori-toimijoista: meillä osallistuja saa ympärillensä joukon uusia kontakteja ja ystäviä yhden mentorin sijaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että Auroras-toiminnassa järjestetään kauden osallistujille ryhmätoiminnan ohella lukuisia muitakin tapahtumia ja oppimis- ja verkostoitumismahdollisuuksia.

Kevätkauden 2024 tapahtumamme:

Aktoreiden kick-off-tilaisuus Zoomissa (17 osallistujaa). Tilaisuudessa kevään aktorit saivat perustietoa mentorointiohjelmasta ja mahdollisuuden tavata omaa ryhmäänsä ensimmäisen kerran.

Auroras-seminaari (51 osallistujaa) otsikolla ”Näkökulmia tulevaisuuden työelämään”. Ohjelmassa oli puheenvuorot työelämän trendeistä ja tekoälystä (Johanna Riippi), osaamisen kehittämisestä (Milma Arola), hyvinvoinnista työssä ja työnhaussa (Kati

Ojeda) sekä omakohtaisen kertomuksen kotoutumisesta ja työllistymisestä (Silvia Ruz-Anjala)

LinkedIn-työpaja (26 osallistujaa). Herizonin Viivi Marttinen piti verkostolle Zoomissa Herizonin suosittuun LinkedIn Bootcampiin perustuvan työpajan, jossa sekä mentorit että aktorit saivat tietoa mm. LinkedInin tehokkaasta käytöstä ja sen algoritmien periaatteista.

Yritysvierailu Academic Workilla (16 osallistujaa). Vierailulla osallistujat pääsivät tutustumaan rekrytointiyritykseen ja saivat asiantuntijoilta ajankohtaista tietoa työnhausta.

Auroras-kehittämistyöpaja (8 osallistujaa). Auroras-toiminnan kehittämisessä keskiössä on aktoreiden näkemysten kuuleminen. Kehittämistyöpaja fasilitoitiin yhteistyössä Laurea-ammattikorkeakoulun CeMeWE-hankkeen kanssa ja siellä käytyjen keskustelujen kautta Auroras sai arvokasta näkökulmaa aktoreiden ajatuksiin.

Tapahtumien lisäksi työntekijät vierailivat mentorointiryhmissä ahkerasti, keräten havaintoja ja tietoa toiminnan kehittämiseksi.

Syyskauden 2024 tapahtumamme:

Aktoreiden kick-off-tilaisuudet Helsingissä (11 osallistujaa) ja Zoomissa (26 osallistujaa).

Syyskauden alussa aktoreille tarjottiin mahdollisuus osallistua Kick-offiin Zoom-tilaisuuden lisäksi myös paikan päällä. Kasvokkaisessa tapaamisessa tutustuttiin ja asetettiin mentoroinnille tavoitteita pelillisen KITOSI-mentelmän kautta.

LinkedIn-työpaja (41 osallistujaa) kiitelty ja keuhettu LinkedIn-työpaja sai jatkoa syksyllä, kiitos yhteistyökumppanimme Herizonin.

Redesigning Belonging -työpaja (5 osallistujaa). Laurea-ammattikorkeakoulun ReBel-hanke järjesti Auroras-verkoston naisille työpajan, jossa naiset saivat äänensä kuuluviin uusien kotoutumisen osallisuutta ja kuulumista tukevien rakenteiden muotoilemiseksi.

Yrittäjän ja uravalmentajan tapaaminen (8 osallistujaa). Miia Raninen toivotti Auroras-naiset tervetulleiksi luokseen vierailulle. Vierailulla saatiin kuulla Miian inspiroiva tarina sekä näkökulmaa yrittäjyyteen ja omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen.

Työlainsäädäntö-webinaari (23 osallistujaa). Suomen Pakolaisavun Reilu työelämä-hankkeen Iryna Shcherbakova piti sekä aktoreille että mentoreille suunnatun webinaarin työlainsäädäntöön ja työperäisen hyväksikäytön tunnistamiseen liittyen.

Yritysvierailu Accenturella (12 osallistujaa). Accenturen Suvi Saarnilaakso inspiroi IT-alan Auroras-naisia uraillassamme. Ilta oli täynnä oivalluksia ja keskusteluja konsultin työstä.

Ryhmien yhteinen päätösjuhla Helsingissä (30 osallistujaa). Auroras-syksy päätettiin yhteisessä loppujuhlassa kokemusten vaihtoon, Jenni Labarthen puheenvuoroon hyvinvoinnista, todistusten jakoon ja kohottamalla yhdessä malja kuluneelle kaudelle.

Muita nostoja vuodelta 2024

Edellä mainittujen tapahtumien lisäksi vuoden aikana mentoreille järjestettiin 16 infotilaisuutta ja koulutusta, joissa oli yhteensä reilut 100 osallistumiskertaa. Auroras-työntekijät kiersivät myös 11 tapahtumassa markkinoimassa toimintaa kansainvälisille naisille.

Syyskaudella Auroras toimi toimeksiantajana yhteistyökumppaninsa, CeMeWE-hankkeen, maahan muuttaneille naisille suunnatulla palvelumuotoilukurssilla. Kurssin myötä saatiin kehitysehdotuksia suoraan kansainvälisiltä naisilta mentorointiohjelman kehittämiseksi ja osallistujien sitouttamiseksi.

Ylpeänä voimme todeta Auroras-verkoston olleen mukana Pakolaisavun KotoTeko 2024 -tunnustuksen finalistien joukossa. Vuoden -24 painopisteenä oli erityisesti suomalaisen työelämän yhdenvertaisuuden edistäminen sekä maahanmuuttaneiden työllisyyden vahvistaminen. Finalisteja valittiin kolme.

Viestinnän osalta LinkedIn-sivumme miltei tuplasi seuraaja-määränsä vuoden 2024 aikana. Seuraajia vuoden loppuun mennessä oli 649. Viestinnän kuulumisista mainittakoon lisäksi, että järjestimme brändiuudistusta ennakoivan markkinointivalokuvausillan aktoreiden ja mentoreiden kanssa joulukuussa.

Seurantakyselyssä verkostot nousivat tärkeimmäksi tekijäksi toiminnassa

Harjoittelijamme Svetlana Widgren haastatteli tammikuussa 2025 naisia, jotka ovat osallistuneet Auroras-ryhmään syksyllä 2023 tai keväällä 2024. Haastateltavia oli yhteensä 23 henkilöä. Tulosten perusteella aktorit kokivat erityisesti osaamisen sanoittamisen suomeksi (81 %), verkostoitumisen (81 %), ja työelämän sanaston oppimisen (81 %) hyödyllisiksi toiminnassa.

Mentoroinnin vaikutus toiminnan päättymisen jälkeen koettiin monin eri tavoin: osallistujat kertoivat saaneensa itsevarmuutta, uskallusta hakeutua suomenkieliseen koulutukseen ja tärkeän kokemuksen hyväksyvästä oppimisympäristöstä.

Selvityksen mukaan mentoroinnin vaikutukset ulottuvat pitkälle myös työelämän suhteen: osallistujat olivat hakeutuneet koulutukseen, saaneet työpaikan tai hyödyntäneet ohjelmassa oppimiaan taitoja omalla urapolullaan.

Osallistujien palautteet kuvaavat hyvin mentoroinnin inhimillistä ja käytännöllistä merkitystä: "It really felt like a safe space to practice. The materials were also well-prepared and structured", totesi eräs haastateltavista.

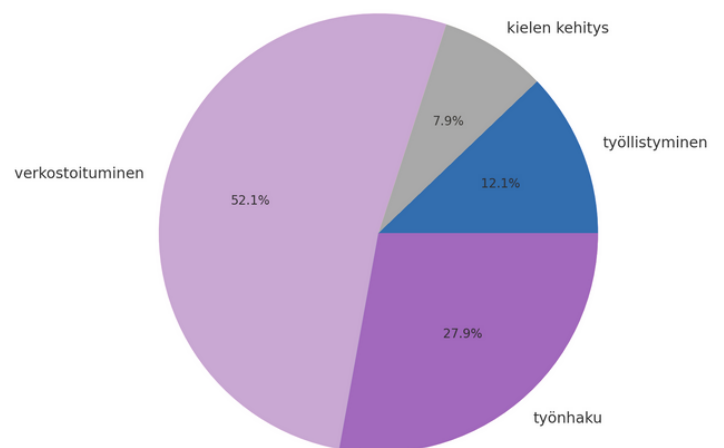
"Puhuminen on edistänyt mun suomen kielen tasoa ja nyt tunnen itseni itsevarmemmaksi," sekä "Sain mahdollisuuden osallistua työhaastatteluihin ja sain niistä arvokasta palautetta – nyt olen saanut työharjoittelu-paikan", olivat myös haastatteluja kuvaavia palautteita.

Haastateltavat nostivat esiin myös kehittämisnäkökulmia, esimerkiksi verkostoitumisen laadusta ja mentoroinnin henkilökohtaisuuden puutteesta. Seikkoja, joihin voimme kiinnittää parempaa huomiota tulevaisuudessa.

Svetlana esittikin haastattelujen pohjalta neljä suositusta tulevaisuuteen:

- Yksilöllisemmän mentoroinnin lisääminen
- Työhaastatteluharjoitusten vahvistaminen
- Verkostoitumistilaisuuksien monipuolistaminen, mukaan lukien rekrytoijat ja yritysedustajat
- Jatkotuen tarjoaminen, esimerkiksi uutiskirjeellä tai seurantatapaamisilla

Mentorointiohjelman koetut hyödyt



Kaavio kuvaa sitä, kuinka monessa 23 haastattelusta kukin ryhmästä saatu hyöty (verkostoituminen, työnhaku, työllistyminen, kielen kehitys) mainittiin spontaanisti.

Keväällä pilotoitu Auroras-kieliryhmä saavutti suuren suosion

Auroras-verkosto pilotoi vuonna 2024 uutta tiiviimpää Auroras-kieliryhmää. Ryhmät on suunnattu erityisesti A2-tason kielen oppijoille, jotka haluavat vahvistaa työelämän ja työhaun suomen kielen valmiuksiaan. Perinteisissä Auroras-mentorointiryhmissä suomen kielen taitotason edellytyksenä on B1.

Uudessa kieliryhmässä sovellettiin innovatiivisesti Auroraksen sisartoiminnon, SANLin kotoutumistoimintojen Toistetaan yhdessä -hankkeen luotsaamaa Toisto-metodia. Toisto on puhuttuun kieleen keskittyvä, kuuntelemista ja toistamista painottava alkuvaiheen kielenopetuksen vaikuttava menetelmä. Toisto-menetelmän mukaisesti Auroras-kieliryhmässä opeteltiin sanastoa ja fraaseja, jotka ovat hyödyllisiä arkielämän työhaun ja työelämän tilanteissa. Ryhmässä käytettiin selkeää suomea, ja keskusteluissa hyödynnettiin paljon toiminnallisia pienryhmäharjoitteita.



Kieliryhmissä tehdään paljon harjoitteita pienryhmissä tai pareittain, jotta osallistujat pääsevät puhumaan suomea mahdollisimman paljon.

Ryhmässä harjoiteltiin työhaun prosessiin liittyvää sanastoa, opittiin sanoittamaan omia vahvuuksia ja ammatillista osaamista sekä kertomaan omasta motivaatiosta, tavoitteista ja itselle tärkeistä työelämän arvoista.

Ryhmässä pääsi myös rakentamaan oman hissipuheensa ja harjoittelemaan työhaastattelua suomeksi. Kieliryhmä tarjosi mahdollisuuden harjoitella työhön liittyvää sanastoa ja työelämän vuorovaikutustilanteita matalalla kynnyksellä, rennossa ja turvallisessa ryhmätilanteessa. Käytännönläheiset harjoitukset ja rento ilmapiiri loivat rohkeutta käyttää suomea ja sanallistaa omaa asiantuntijaidentiteettiään.

Kieliryhmä antoi osallistujille lisäksi hyvät valmiudet osallistua Auroras-mentorointiin. Kun työelämän suomenkielinen sanasto ja avainfraasit ovat ensin tulleet tutummaksi, voi mentorointiryhmässä syventyä työhaun prosessiin, suomalaisen työelämän teemoihin ja keskusteluihin. Kieliryhmä tarjosi myös aineksia oman suomenkielisen CV:n ja työhakemuksen työstämiseen myöhemmin mentorointiryhmässä.

Kevään ryhmä oli erittäin suosittu. Osallistuminen oli aktiivista ja ryhmäläisten palaute hyvin positiivista. Yleisarvosana ryhmälle oli 4,9/5. Ryhmäläiset kokivat erityisen hyödyllisinä pienryhmätehtävät, työelämäsanaston käsittelyn sekä puhumiseen keskittyvät harjoitukset, joista erityisesti työhaastatteluharjoitus sai kehuja. Osallistujat myös arvostivat erilaisten tietojen ja kokemusten jakamista ryhmässä.

Auroras-verkosto

Suomen Akateemisten Naisten Liitto
Fredrikinkatu 33 A 402
00120 Helsinki



Auroras