

IDEOITA KOULUTETUILLE NAISILLE SUUNNATUN AURORAS-RYHMÄN TAPAAMISIIN



JOHDANTO

Auroras-verkosto tukee maahan muuttaneiden koulutettujen naisten ja maahan muuttaneiden kotiäitien kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Auroras-toiminnan keskiössä on suomalaisessa työelämässä tarvittavien tietojen lisääminen ja työnhaussa tarvittavien taitojen kehittäminen. Koulutetuille naisille suunnattuihin ryhmiin osallistuvilla naisilla vaatimuksena on riittävä suomen kielen taito, jotta keskusteluihin on mahdollista osallistua. Maahan muuttaneille kotiäideille suunnatuissa ryhmissä kielitaitovaatimus ei ole yhtä tiukka. Kaikkiin ryhmiimme osallistuvien naisten yksi keskeinen tavoite on sujuvamman suomen kielen taidon oppiminen. Kielitaito vaikuttaa suoraan myös työllistymismahdollisuuksiin, joten tämä toive kannattaa huomioida ryhmissä.

Tämä opas on laadittu mentoreiden tueksi heidän suunnitellessaan Auroras-tapaamisten sisältöjä. Opas sisältää tuntikohtaiset suunnitelmat Auroras-ryhmän läpiviemistä varten. Vinkkejä ryhmän työskentelytapoihin löydät Auroraksen nettisivujen materiaalipankista *Ideoita ryhmän työskentelytavoista* -dokumentista. Suosittelemme sinua tutustumaan myös *Tervetuloa Auroras-ryhmän mentoriksi* -oppaaseen, jonka löydät Auroraksen nettisivujen materiaalipankista. Erityisesti kappale ”Auroras-verkoston työelämämentorointi” sisältää tärkeää, ryhmän suunnittelua tukevaa tietoa.

Auroras-ryhmän ohjaaminen vaatii mentorilta ajantasaisia tietoja suomalaisesta työelämästä. Yhden mentorin ei ole tarkoitus tietää kaikkea, vaan kaikki mentorit ja aktorit tuovat ryhmään omaa osaamistaan ja teemoista keskustellaan yhdessä. Vapaaehtoistyö tuo parhaillaan elämäsi iloa, mahdollisuuksia kohtaamisiin ja uuden oppimiseen.

Paljon iloa ja yhteisiä oivalluksia Auroras-ryhmien tapaamisiin!

Auroras-verkosto

OPPAAN KÄYTTÄMISESTÄ

Kahdestatoista Auroras-tapaamisesta kahden tulisi käsitellä osaamisen tunnistamista ja kehittämistä, vähintään kahden suomalaista työelämää ja rekrytointiprosesseja. Yksi tapaamisista voi olla yritysvierailu, joka on tässä oppaassa esitetyllä tavalla mahdollista korvata työelämävierailijalla. Muilta osin Auroras-ryhmien sisältöjä voi muuttaa sen mukaan, mikä on hyödyllisintä omalle ryhmälle. Ryhmän alkaessa on tärkeää kartoittaa ryhmään osallistuvien aktoreiden näkemyksiä heille tärkeistä aihealueista.

Jokaisen tapaamisen kohdalle on hahmoteltu tapaamisen tavoitteita ja mahdollisia sisältöjä. Materiaalivinkit sisältävät taustatietoa kustakin aihealueesta ja mahdollistavat mentoreille tutustumisen teemaan ennalta. Lisäksi materiaalivinkeissä on ideoita valmiista tehtävistä, joita tapaamisilla voidaan käyttää. Tehtävien sijaan on mahdollista painottaa keskustelua ja yhteistä ajatustenvaihtoa. Asiasanat puolestaan tiivistävät kunkin tapaamisen sisältöä ja niiden merkitystä on mahdollista käydä läpi yhteisissä tapaamisissa.

Opas ei sisällä ideoita kielen huomioimisesta opetuksessa, mutta näitä ideoita löytyy erillisestä *Kielen oppiminen osana Auroras-mentorointia* -dokumentista Auroras-verkoston nettisivujen materiaalipankista. Kielen oppiminen kulkee Auroras-ryhmien punaisena lankana ja jokainen ryhmä miettii, miten kielen oppimista on ryhmässä mahdollista tukea. Tukeminen voi liittyä esimerkiksi kielen oppimisen osa-alueisiin tai toteutua osittain kotitehtävien muodossa.

Opas sisältää linkkejä, joiden avaaminen onnistuu parhaiten klikkaamalla linkkiä hiiren oikealla painikkeella ja valitsemalla "avaa linkki uudessa välilehdessä".

ESIMERKKI TUNTISUUNNITELMASTA:

1. Tutustuminen vahvuuksien kautta	1
2. Oman osaamisen tunnistaminen	2
3. Töissä Suomessa: työkuultuuri ja työelämän pelisäännöt	3
4. Tietoa työn hakemisesta	4
5. Työlainsäädäntö	5
6. Työpaikat ja työllistymismahdollisuudet eri aloilla	6
7. Työpaikkailmoitusten osaamisvaatimukset & työhakemus	7
8. Curriculum vitae (CV)	8
9. Sosiaalinen media ja LinkedIn työnhaun apuna	9
10. Työhaastattelu ja siinä onnistuminen	10
11. Yritysvierailu tai työelämävierailija	11
12. Kohti tulevaisuutta	12

1. Tutustuminen vahvuuksien kautta

Ryhmän ensimmäiset tapaamiset ovat tärkeitä turvallisen ja avoimen ilmapiirin luomisen sekä kuulluksi tulemisen näkökulmasta. Osa naisista on opiskelijoita, osa on ehkä ollut pitkään kotona lasten kanssa. Kaikilla osallistujilla ei välttämättä ole työkokemusta Suomesta. Onkin tärkeää kääntää katse omiin vahvuuksiin ja rohkaista tulevaisuuden rakentamiseen uudessa kotimaassa.

Tapaamisen tavoitteet:

Auroras-ryhmätapaamisten tavoitteiden ja sisällön ymmärtäminen

Mahdollisuus tutustua rauhassa toisiin ryhmäläisiin

Omien vahvuuksien tunnistaminen

Unelmointiin ja tulevaisuuden suunnitteluun rohkaiseminen

Henkilökohtaisten tavoitteiden ja toiveiden kertominen ryhmälle

Tapaamisen sisältö:

Auroras-mentorointiin tutustuminen mentoreiden alustuksen avulla. Ryhmän pelisäännöistä keskusteleminen, esimerkiksi ryhmän tapaamisiin sitoutuminen. Pelisääntökeskustelun pohjana voi käyttää auroras.fi-sivuston materiaalipankista löytyvää ensimmäisen tapaamisen muistilistaa, joka sisältää ohjeet keskusteluun. Tutustuminen mentoreihin ja toisiin ryhmäläisiin erilaisten tehtävien kautta. Omien vahvuuksien pohtiminen yhdessä muiden kanssa ja niiden mahdollinen kirjaaminen ryhmän yhteiseen sanapilveen: missä kaikessa me olemme hyviä?

Materiaalivinkkejä:

[Auroras-materiaalipankki: Tervetuloa Auroras-ryhmään](#)

[Vahvuuskortit ja ideoita niiden käyttöön](#)

[Pedanetin ”Osaajia työelämään” -verkko-oppimisympäristö](#)

[Minua kuvaavia sanoja -lomake](#)

[Ohjeet sanapilven tekemiseen](#)

Asiasanat: aktorit, mentorointi, osaaminen, vahvuudet

2. Oman osaamisen tunnistaminen

Yksi Auroras-ryhmien keskeisistä teemoista on oman osaamisen tunnistaminen ja tuotteistaminen. Tämä teema voi kulkea ryhmän mukana läpi kaikkien tapaamisten. Oman osaamisen tunnistamiseen voi virittäytyä esimerkiksi oman elämänpolun ja unelmien kautta. Millaista osaamista unelmien toteutuminen vaatii? Millaista osaamista on jo ja miten osaamista voisi vielä kehittää?

Osaamisen tunnistamisen kautta saattaa syntyä myös uusia tavoitteita. Omista ja koko ryhmän yhteisistä tavoitteista voi käydä keskustelua. Miten ryhmäläiset voivat tukea toisiaan tavoitteiden toteutumisessa? Tämä tapaaminen on mahdollista toteuttaa hyvin monella tavalla ja painotuksella.

Tapaamisen tavoitteet:

Oman osaamisen ja osaamistarpeiden hahmottaminen

Unelmat ja niiden edellyttämä osaaminen

Henkilökohtaisten ja ryhmän yhteisten tavoitteiden luominen

Ymmärrys osaamisen tuotteistamisen tärkeydestä

Tapaamisen sisältö:

Oman elämänpolun ja unelmien hahmottaminen piirtämällä / kirjoittamalla. Unelmien työstäminen oman osaamisen näkökulmasta. Millaista osaamista unelmani edellyttävät? Miten voin kehittää osaamistani? Millaisia tavoitteita minulla on ja miten voin auttaa toisia heidän tavoitteidensa toteutumisessa? Millaista apua minä itse tarvitsen?

Materiaalivinkkejä:

[Pedanetin ”Elämänpolku” -tehtävä](#)

[Tekoihin.fi: Osaamisen tunnistaminen](#)

[Tehtävä: aarrekartta](#)

[Tehtäviä: Unelmat ja tavoitteet](#)

[OSATA: Oma osaaminen ja vahvuudet -tehtäviä](#)

Asiasanat: osaamisen tunnistaminen, osaamisen tuotteistaminen

3. Töissä Suomessa: työkuulttuuri ja työelämän pelisäännöt

Tapaamisen tavoitteet:

Kokemusten jakaminen suomalaisesta työelämästä

Ymmärrys suomalaisesta työkuulttuurista ja sen eroista suhteessa lähtömaan työkuulttuuriin

Lisätiedon saaminen työelämästä, sen keskeisistä pelisäännöistä ja ammatillisista verkostoista

Tapaamisen sisältö:

Keskustelua työelämäkokemuksista omassa kotimaassa ja Suomessa sekä työkuulttuurien eroista. Tiedon jakaminen suomalaisesta työkuulttuurista ja työelämän pelisäännöistä. Tällä kerralla on mahdollista myös aloittaa keskustelua työelämän verkostoista ja ammattiliitoista. Linkejä alla.

Materiaalivinkkejä:

[TTL:n Töissä Suomessa -opas](#)

[STTK: Millainen on suomalainen työelämä? -video](#)

[AmmatillinenAimo: lyhytvideoita työelämäaiheista](#)

[Työelämään.fi - tietoa työelämän pelisäännöistä ymmärrettävästi](#)

[STTK: Työelämän ABC -opas selkosuomeksi](#)

[InfoFinland: suomalainen työkuulttuuri](#)

[Pedanet: suomalainen työkuulttuuri](#)

Asiasanat: suomalainen työkuulttuuri, työelämän pelisäännöt, verkostot, ammattiliitot

4. Tietoa työn hakemisesta

Tapaamisen tavoitteet:

Kokemusten vaihtaminen työnhakuun liittyvistä teemoista

Erilaisten työnhakukanavien hahmottaminen

Verkostojen merkitys työnhaussa

Tapaamisen sisältö:

Tapaamisella virittäydytään työnhaun teemoihin yleisellä tasolla ja keskustellaan työnhaun kokemuksista Suomessa. Tällä kerralla voidaan käydä läpi esimerkiksi seuraavia kysymyksiä: Millaista tukea aktorit ovat työnhakuunsa saaneet ja onko se ollut riittävää? Minkä kaikkien kanavien kautta Suomessa voi työllistyä? Mikä on verkostojen merkitys työnhaussa? Mitä tarkoittaa piilotyöpaikka?

Materiaalivinkkejä:

[TE-palvelut: vinkkejä työnhakuun](#)

[STTK: Näin haet Suomesta työpaikkaa -video](#)

[Pedanet: Työpaikat ja työnhaun kanavat](#)

[Työnhakijana verkossa: työnhaun kanavat](#)

Asiasanat: työnhaku, työhakemus, työpaikkailmoitus, videohakemus

5. Työlainsäädäntö

Tapaamisen tavoitteet:

Ymmärryksen lisääminen suomalaista työelämää säätelevistä laeista

Keskeisten työtä koskevien lakien ymmärtäminen

Tapaamisen sisältö:

Työlainsäädännön ja keskeisten työtä koskevien lakien esittelemine selkosuomella. Keskustelua siitä, mikä työlänsäädännössä on tuttua, mikä uutta ja mikä ihmetyttää? Mikä on erilaista kuin kotimaassa?

Tällä kerralla on mahdollista käyttää apuna Auroras-verkoston vierailevia asiantuntijoita. Verkoston asiantuntijoissa on useampi työlänsäädännön ammattilainen. Jos ryhmässä on osaamista ja tietämystä työlänsäädännöstä, tapaamisen voi toteuttaa tietenkin myös ilman ulkopuolista asiantuntijaa.

Seuraavalle kerralle kotitehtävänä 1-3 oman alan työpaikkailmoituksen etsiminen esimerkiksi mol.fi -sivustoa apuna käyttäen. Kotitehtävä puretaan seuraavalla kerralla.

Materiaalivinkkejä:

[TEM: työlänsäädäntö](#)

[Suomi.fi: työelämän säännöt](#)

[Pedanet: Työelämän länsäädäntö ja pelisäännöt -tehtäviä](#)

Asiasanat: laki, länsäädäntö, työlänsäädäntö

6. Työpaikat ja työllistymismahdollisuudet eri aloilla

Tapaamisen tavoitteet:

Oman alan ja sen työpaikkojen hahmottaminen Suomessa

Oman alan työllisyystilanteeseen tutustuminen

Tapaamisen sisältö:

Kotitehtävän purkaminen: esimerkkejä oman alan työpaikoista Suomessa. Työpaikkailmoituksissa ilmenneiden outojen sanojen selittäminen. Ryhmän tuottamaa tietoa suomalaisista yrityksistä ja muista organisaatioista, mentorit täydentävät omilla tiedoillaan. Ammattibarometriin tutustuminen ja työllisyystilanne omalla alalla. Vaihtoehtoiset työllistymisen mahdollisuudet: yhteistä keskustelua työnhauasta ja aktorien työnhakutilanteista. Tutkintojen tunnustaminen Suomessa.

Materiaalivinkkejä:

[Taustatietoa mentorille: Kasvua ja hyvinvointia maahanmuutto- ja kotouttamispolitiikalla \(TEM\)](#)

[Tilastokeskus: Miten maahanmuuttajat työllistyvät Suomessa?](#)

[Ammattibarometri](#)

[OPH: Tietoa tutkintojen tunnustamisesta ohjaustyön tueksi](#)

[OPH: Kaavio tutkintojen tunnustamisesta](#)

[Korkeakoulujen Simhe-palvelut \(Supporting Immigrants in Higher Education in Finland\)](#)

[Opintopolku.fi: Korkeakoulutus maahanmuuttajille](#)

Asiasanat: työllisyystilanne, ammattibarometri, tutkintojen tunnustaminen

7. Työpaikkailmoitusten osaamisvaatimukset & työhakemus

Tapaamisen tavoitteet:

Oppia lukemaan työpaikkailmoitusten osaamisvaatimuksia

Saada konkreettisia vinkkejä työhakemuksen tekemiseen

Oman osaamisen tunnistaminen ja tuotteistaminen

Tapaamisen sisältö:

Valmiiksi etsittyjen työpaikkailmoitusten lukeminen osaamisvaatimusten näkökulmasta: mitä tällä työpaikkailmoituksella tarkalleen ottaen haetaan? Millaista osaamista työpaikassa on oltava? Työpaikkailmoitusten lukemisen rinnalla aletaan hahmottelemaan omia työhakemuksia esimerkiksi yhden ilmoituksen avulla. Mitä työhakemuksen on tärkeää sisältää? Mikä on oma osaamiseni suhteessa työpaikkailmoitukseen? Mentoreiden ja toisten aktoreiden vinkit oman osaamisen tunnistamiseen ja hakemuksen työstämiseen. Työhakemuksen työstäminen loppuun voi olla kotitehtävänä.

Materiaalivinkkejä:

[Duunitori: ”Työhakemusmalli - Näin teet hyvän työhakemuksen”](#)

[Duunitori: ”6 vinkkiä videohakemuksen tekemiseen”](#)

[Finnlectura: Työnhaku verkossa -harjoitus](#)

Asiasanat: työpaikkailmoitus, työhakemus, osaamisen tunnistaminen, osaamisen tuotteistaminen

8. Curriculum vitae (CV)

Tapaamisen tavoitteet:

Oman CV:n työstäminen

Rakentavan palautteen saaminen työhakemuksesta ja CV:stä

Tapaamisen sisältö:

Oman CV:n työstäminen ja sen ymmärtäminen, missä kohdissa oma koulutus ja työkokemus vaativat sanallista avaamista. Miten osaaminen aukenisi mahdollisimman hyvin työnantajalle?

Materiaalivinkkejä:

[Pedanet: Työnhakutaidot](#)

[Duunitori: tyylikkää ja helposti muokattavat CV-pohjat](#)

[Canva - CV pohja](#) (vaatii kirjautumisen)

Asiasanat: CV

9. Sosiaalinen media ja LinkedIn työnhaun apuna

Tapaamiset tavoitteet:

Ymmärtää sosiaalisen median merkitys työnhaussa

LinkedIniin tutustuminen

Tapaamisen sisältö:

Tutustuminen sosiaaliseen mediaan työnhaun kanavana ja erityisesti LinkedIniin: miten LinkedIn toimii työnhaussa?

Työllistyminen LinkedInin kautta: mentorien ja aktorien kokemuksia.

Materiaalivinkkejä:

[TE-palvelut: sosiaalinen media työnhaun tukena](#)

[OSATA: LinkedIn työnhaun tukena ja verkostoitumisen välineenä](#)

[Pedanet: Sosiaalinen media työnhaussa](#)

Asiasanat: sosiaalinen media, LinkedIn

10. Työhaastattelu ja siinä onnistuminen

Tapaamiset tavoitteet:

Tiedon saaminen erilaisista työhaastatteluista

Työhaastatteluun valmistautuminen

Suomen kieli osana työhaastattelua

Tapaamisen sisältö:

Keskustelu työhaastattelukokemuksista omassa lähtömaassa ja Suomessa. Työhaastatteluun valmistautuminen ja mahdolliset työhaastatteluharjoitukset. Työhaastattelussa tarvittava suomen kieli. Työhaastattelun herättämät tunteet, erityisesti erilaiset pelot ja jännitys.

Materiaalivinkkejä:

[PAM: Työhaastattelun pelisäännöt](#)

[Duunitori: 30 hyödyllistä työhaastattelukysymystä](#)

[Duunitori: työhaastatteluvinkit-video](#)

Asiasanat: työhaastattelu, työhaastattelun pelisäännöt

11. Yritysvierailu tai työelämävierailija

Tapaamisen tavoitteet:

Ryhmän ulkopuolisen näkökulman tuominen työnhakuun

Motivaation säilyminen ja kasvattaminen

Tapaamisen sisältö:

Rohkaiseva ja tsemppaava tarina maahanmuutosta ja työllistymisestä Suomessa tai työelämävierailu ryhmän yhdessä valitsemaan paikkaan. Jos löydätte mukavan vierailupaikan, myös muiden Auroras-ryhmien osallistujia voi haluttaessa kutsua mukaan vierailulle. Auroras-verkoston vierailevien asiantuntijoiden joukossa on naisia, jotka voivat tulla ryhmään vierailemaan tälle tapaamiskerralle.

Asiasanat: yritysvierailu, työelämävierailija, osaaja

12. Kohti tulevaisuutta

Viimeisellä kerralla suunnataan katseet kohti tulevaisuutta ja annetaan palautetta kuluneesta keväästä / syksystä sekä jaetaan todistukset toimintaan osallistumisesta.

Tapaamisen tavoitteet:

Miettiä, miten matka kohti tavoitteita jatkuu Auroras-ryhmän päättyessä

Palautteen antaminen Auroras-mentoroinnista

Tapaamisen sisältö:

Mukavaa ja rentoa yhdessäoloa, mahdollinen loppujuhla tai muuten vähän normaaleista rutiineista poikkeava kerta. Keskustelua tulevaisuudesta: miltä näyttää elämä Auroras-tapaamisten jälkeen? Millaista tukea tarvitsen polullani ja miten voin sitä saada?

Asiasanat: palaute, jatkosuunnitelmat