

AURORAS-RYHMÄN TAVOITTEET, OSALLISTUJAT JA SISÄLTÖ

TOIMINNAN TAVOITTEET

Päätavoitteet:

- 1) Tavoitteena on tukea maahanmuuttajataustaisia koulutettuja naisia heidän osaamisensa kehittämisessä ja lisätä heidän työelämä tietojansa, -taitojaan sekä -verkostojansa ja tätä kautta edistää heidän kotoutumistaan suomalaiseen yhteiskuntaan
- 2) Tavoitteena on tukea maahanmuuttajataustaisia kotiaiteja heidän ammattiosaamisensa tunnistamisessa ja kehittämisessä sekä lisätä heidän koulutus- ja työelämä tietojansa ja -taitojaan ja tätä kautta edistää heidän kotoutumistaan suomalaiseen yhteiskuntaan

Alatavoitteet:

- 1) Kehittää toimintaan osallistuvien henkilöiden suomenkielentaitoja erityisesti työelämäsanaston osalta
- 2) Parantaa toimintaan osallistuvien henkilöiden työelämäverkostoitumista
- 3) Voimaannuttaa ja innostaa toimintaan osallistuvia henkilöitä kohti työelämää
- 4) Rikastuttaa toimintaan osallistuvien henkilöiden elämää tuoden siihen oman toiminnan merkittävyyden kokemuksia sekä uusia ihmissuhteita
- 5) Rikastuttaa toimintaan osallistuvien vapaaehtoisten elämää tuoden siihen oman toiminnan merkittävyyden kokemuksia sekä uusia ihmissuhteita

TOIMINNAN KOHDERYHMÄT

Toiminnan kohderyhmänä ovat maahan muuttaneet koulutetut naiset, jotka kaipaavat tukea työllistymiseensä sekä maahan muuttaneet kotiaidit, jotka ovat kiinnostuneita suunnittelemaan työelämään siirtymistä lähitulevaisuudessa. Kohderyhmä koostuu työikäisistä eli 18–50-vuotiaista naisista.

TOIMINNAN YDIN

Auroras-verkostossa tuetaan maahanmuuttajataustaisia koulutettuja naisia heidän osaamisensa tunnistamisessa ja kehittämisessä sekä lisätään heidän työelämä tietojansa ja -taitojaan sekä työelämäsuomen osaamistaan ryhmämentoroinnin avulla. Toiminnan ytimenä ovat vapaaehtoisten vetämät, työelämäteemoittain kokoontuvat keskusteluryhmät. Keskusteluryhmien osallistujat saavat tukea niin vapaaehtoistyöntekijöiltä kuin toinen toisiltaankin vertaistuen muodossa.

Toiminnan osana voivat olla myös yksilömentoroititapaamiset, joissa osallistujat saavat vapaaehtoisilta mentoreilta henkilökohtaista tukea. Nämä yksilömentoroititapaamiset voivat tapahtua keskusteluryhmien kokoontumisten osana tai niiden lisänä.

Lisäksi Auroras-verkosto järjestää työelämä tapahtumia, -vierailuja ja -seminaareja, joissa osallistujat pääsevät laajentamaan verkostojansa keskusteluryhmiä laajemmalle.

RYHMIEN SISÄLTÖ

Keskusteluryhmät koostuvat noin 2–4 keskustelun vetäjästä, jotka ovat Auroras-verkoston vapaaehtoistyöntekijöitä, sekä 5–10 maahanmuuttajataustaisesta osallistujasta. Osallistujat sitoutuvat ryhmämuotoiseen mentorointiin noin kolmen kuukauden ajaksi. Ryhmät kokoontuvat kahden tunnin keskusteluihin kerran viikossa. Yksi keskusteluryhmä kokoontuu n. 12 kertaa ja yhteensä 24 tunnin ajan (koulutetut naiset) tai n. 8 kertaa ja yhteensä 16 tunnin ajan (kotiäidit).

Keskusteluryhmien toimintaa suunniteltaessa ryhmille luodaan aikataulut, joissa vähintään kaksi kokoontumiskertaa käsittelee osaamisen tunnistamista ja kehittämistä. Ainakin kaksi kokoontumiskertaa käsittelee suomalaista työelämää sekä rekrytointiprosesseja ja siinä erottautumista. Lisäksi yksi kokoontumiskerta on varattu yritysvierailulle tai vierailevan asiantuntijan käynnille ryhmässä. Kokoontumisten punaisena lankana toimii työelämäsananaston harjoittaminen ja suomenkieliset keskustelut.