

# IDEOITA KOULUTETUILLE NAISILLE SUUNNATUN AURORAS-RYHMÄN TAPAAMISIIN



Päivitetty 29.6.2021

## JOHDANTO

Auroras-verkosto tukee maahan muuttaneiden koulutettujen naisten ja maahan muuttaneiden kotiäitien kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Auroras-toiminnan keskiössä on suomalaisessa työelämässä tarvittavien tietojen lisääminen ja työnhaussa tarvittavien taitojen kehittäminen. Koulutetuille naisille suunnattuihin ryhmiin osallistuvilla naisilla vaatimuksena on sujuva suomen kielen taito. Maahan muuttaneille kotiäideille suunnatuissa ryhmissä kielitaitovaatimus ei ole yhtä tiukka. Kaikkiin ryhmiimme osallistuvien naisten yksi keskeinen tavoite on sujuvamman suomen kielen taidon oppiminen. Kielitaito vaikuttaa suoraan myös työllistymismahdollisuuksiin, joten tämä toive kannattaa huomioida ryhmissä.

Tämä opas on laadittu mentoreiden tueksi heidän suunnitellessaan Auroras-tapaamisten sisältöjä. Vinkkejä ryhmän työskentelytapoihin löydät erillisestä listasta Auroraksen nettisivujen materiaalipankista *Ideoita ryhmän työskentelytavoista* -dokumentista. Tämä opas sisältää tuntikohtaiset suunnitelmat Auroras-ryhmän läpiviemistä varten. Suosittelemme sinua tutustumaan ennen tämän oppaan lukemista myös *Tervetuloa Auroras-ryhmän mentoriksi* -oppaaseen, jonka löydät Auroraksen nettisivujen materiaalipankista. Erityisesti kappale ”Auroras-verkoston työelämämentorointi” sisältää tärkeää, ryhmän suunnittelua tukevaa tietoa.

Auroras-ryhmän ohjaaminen vaatii mentorilta ajantasaisia tietoja suomalaisesta työelämästä. Auroras-verkoston työntekijät tukevat näiden tietojen kehittymistä, myös toiset vapaaehtoiset ovat tukenasi. Yhden mentorin ei ole tarkoitus tietää kaikkea, vaan kaikki mentorit ja aktorit tuovat ryhmään omaa osaamistaan ja teemoista keskustellaan yhdessä. Vapaaehtoistyö tuo parhaillaan elämäsi iloa, mahdollisuuksia kohtaamisiin ja uuden oppimiseen. Toivomme, että voimme osaltamme tukea näiden asioiden toteutumista vapaaehtoistyössäsi. Kuljemme tätä matkaa kaikki yhdessä.

Paljon iloa ja yhteisiä oivalluksia Auroras-ryhmien tapaamisiin!

*Auroras-verkoston työntekijät*

## OPPAAN KÄYTTÄMISESTÄ

Kahdestatoista Auroras-tapaamisesta kahden tulisi käsitellä osaamisen tunnistamista ja kehittämistä, vähintään kahden suomalaista työelämää ja rekrytointiprosesseja. Yhden tapaamisen olisi tarkoitus olla yritysvierailu, joka on tässä oppaassa esitetyllä tavalla mahdollista korvata työelämävierailijalla. Muilta osin Auroras-ryhmien sisältöjä voi muuttaa sen mukaan, mikä on hyödyllisintä omalle ryhmälle. Ryhmän alkaessa on tärkeää kartoittaa ryhmään osallistuvien aktoreiden näkemyksiä heille tärkeistä aihealueista.

Jokaisen tapaamisen kohdalle on hahmoteltu tapaamisen tavoitteita ja mahdollisia sisältöjä. Materiaalivinkit sisältävät taustatietoa kustakin aihealueesta ja mahdollistavat mentoreille tutustumisen teemaan ennalta. Lisäksi materiaalivinkeissä on ideoita valmiista tehtävistä, joita tapaamisilla voidaan käyttää. Tehtävien sijaan on mahdollista painottaa keskustelua ja yhteistä ajatustenvaihtoa. Asiasanat puolestaan tiivistävät kunkin tapaamisen sisältöä ja niiden merkitystä on mahdollista käydä läpi yhteisissä tapaamisissa. Otamme myös mielellämme vastaan vinkkejä kaikkiin osioihin.

Opas ei tällä hetkellä sisällä ideoita kielen huomioimisesta opetuksessa. Olemme koonneet näitä ideoita *Kielen oppiminen osana Auroras-mentorointia* -dokumenttiin, joka löytyy Auroras-verkoston nettisivujen materiaalipankista. Kielen oppiminen kulkee Auroras-ryhmien punaisena lankana ja jokainen ryhmä miettii, miten kielen oppimista on ryhmässä mahdollista tukea. Tukeminen voi liittyä esimerkiksi kielen oppimisen osa-alueisiin tai toteutua osittain kotitehtävien muodossa.

Opas sisältää linkkejä, joiden avaaminen onnistuu parhaiten klikkaamalla linkkiä hiiren oikealla painikkeella ja valitsemalla "avaa linkki uudessa välilehdessä". Oppaassa viitataan myös Finnlecturan *Työelämän suomea 2* -kirjaan. Jokaisen Auroras-ryhmän on mahdollista saada yksi kirja ryhmän käyttöön. Kirjan tilaamisesta sovitaan Auroras-verkoston työntekijöiden kanssa. Lisäksi toimistolla on muutamia tapaamisen aloitukseen sopivia korttipakkoja, joita voi halutessaan kysellä ryhmälle lainaan tapaamisten ajaksi.

## **ESIMERKKI TUNTISUUNNITELMASTA:**

<b>1. Tutustuminen vahvuuksien kautta</b>	<b>1</b>
<b>2. Oman osaamisen tunnistaminen</b>	<b>2</b>
<b>3. Töissä Suomessa: työkuultuuri ja työelämän pelisäännöt</b>	<b>3</b>
<b>4. Tietoa työn hakemisesta</b>	<b>4</b>
<b>5. Työlainsäädäntö</b>	<b>5</b>
<b>6. Työpaikat ja työllistymismahdollisuudet eri aloilla</b>	<b>6</b>
<b>7. Työpaikkailmoitusten osaamisvaatimukset &amp; työhakemus</b>	<b>7</b>
<b>8. Curriculum vitae (CV)</b>	<b>8</b>
<b>9. Sosiaalinen media ja LinkedIn työnhaun apuna</b>	<b>9</b>
<b>10. Työhaastattelu ja siinä onnistuminen</b>	<b>10</b>
<b>11. Yritysvierailu tai työelämä vierailija</b>	<b>11</b>
<b>12. Kohti tulevaisuutta</b>	<b>12</b>

## 1. Tutustuminen vahvuuksien kautta

Ryhmän ensimmäiset tapaamiset ovat tärkeitä turvallisen ja avoimen ilmapiirin luomisen sekä kuulluksi tulemisen näkökulmasta. Osa naisista on opiskelijoita, osa on ehkä ollut pitkään kotona lasten kanssa. Kaikilla osallistujilla ei välttämättä ole työkokemusta Suomesta. Onkin tärkeää kääntää katse omiin vahvuuksiin ja rohkaista tulevaisuuden rakentamiseen uudessa kotimaassa.

### Tapaamisen tavoitteet:

Auroras-ryhmätapaamisten tavoitteiden ja sisällön ymmärtäminen

Mahdollisuus tutustua rauhassa toisiin ryhmäläisiin

Omien vahvuuksien tunnistaminen

Unelmointiin ja tulevaisuuden suunnitteluun rohkaiseminen

Henkilökohtaisten tavoitteiden ja toiveiden kertominen ryhmälle

### Tapaamisen sisältö:

Auroras-mentorointiin tutustuminen mentoreiden alustuksen avulla. Ryhmän pelisäännöistä keskusteleminen, esimerkiksi ryhmän tapaamisiin sitoutuminen. Pelisääntökeskustelun pohjana voi käyttää auroras.fi-sivuston materiaalipankista löytyvää ensimmäisen tapaamisen muistilistaa, joka sisältää ohjeet keskusteluun. Tutustuminen mentoreihin ja toisiin ryhmäläisiin erilaisten tehtävien kautta. Omien vahvuuksien pohtiminen yhdessä muiden kanssa ja niiden mahdollinen kirjaaminen ryhmän yhteiseen sanapilveen: missä kaikessa me olemme hyviä?

### Materiaalivinkkejä:

[Auroras-materiaalipankki: Tervetuloa Auroras-ryhmään](#)

[Vahvuuskortit ja ideoita niiden käyttöön](#)

[Pedanetin ”Osaajia työelämään” -verkko-oppimisympäristö](#)

[Minua kuvaavia sanoja -lomake](#)

[Ohjeet sanapilven tekemiseen](#)

**Asiasanat:** aktorit, mentorointi, osaaminen, vahvuudet

## 2. Oman osaamisen tunnistaminen

Yksi Auroras-ryhmien keskeisistä teemoista on oman osaamisen tunnistaminen ja tuotteistaminen. Tämä teema voi kulkea ryhmän mukana läpi kaikkien tapaamisten. Oman osaamisen tunnistamiseen voi virittäytyä esimerkiksi oman elämänpolun ja unelmien kautta. Millaista osaamista unelmien toteutumisen vaatii? Millaista osaamista on jo ja miten osaamista voisi vielä kehittää?

Osaamisen tunnistamisen kautta saattaa syntyä myös uusia tavoitteita. Omista ja koko ryhmän yhteisistä tavoitteista voi käydä keskustelua. Miten ryhmäläiset voivat tukea toisiaan tavoitteiden toteutumisessa? Tämä tapaaminen on mahdollista toteuttaa hyvin monella tavalla ja painotuksella.

### **Tapaamisen tavoitteet:**

Oman osaamisen ja osaamistarpeiden hahmottaminen

Unelmat ja niiden edellyttämä osaaminen

Henkilökohtaisten ja ryhmän yhteisten tavoitteiden luominen

Ymmärrys osaamisen tuotteistamisen tärkeydestä

### **Tapaamisen sisältö:**

Oman elämänpolun ja unelmien hahmottaminen piirtämällä / kirjoittamalla. Unelmien työstäminen oman osaamisen näkökulmasta. Millaista osaamista unelmani edellyttävät? Miten voin kehittää osaamistani? Millaisia tavoitteita minulla on ja miten voin auttaa toisia heidän tavoitteidensa toteutumisessa? Millaista apua minä itse tarvitsen?

### **Materiaalivinkkejä:**

[Pedanetin ”Elämänpolku” -tehtävä](#)

[Tekoihin.fi: Osaamisen tunnistaminen](#)

[Tehtävä: aarrekartta](#)

[Tehtäviä: Unelmat ja tavoitteet](#)

[OSATA: Oma osaaminen ja vahvuudet -tehtäviä](#)

**Asiasanat:** osaamisen tunnistaminen, osaamisen tuotteistaminen

### 3. Töissä Suomessa: työkuulttuuri ja työelämän pelisäännöt

#### Tapaamisen tavoitteet:

Kokemusten jakaminen suomalaisesta työelämästä

Ymmärrys suomalaisesta työkuulttuurista ja sen eroista suhteessa lähtömaan työkuulttuuriin

Lisätiedon saaminen työelämästä, sen keskeisistä pelisäännöistä ja ammatillisista verkostoista

#### Tapaamisen sisältö:

Keskustelua työelämäkokemuksista omassa kotimaassa ja Suomessa sekä työkuulttuurien eroista.

Tiedon jakaminen suomalaisesta työkuulttuurista ja työelämän pelisäännöistä. Tällä kerralla on mahdollista myös aloittaa keskustelua työelämän verkostoista ja ammattiliitoista. Linkkejä alla.

#### Materiaalivinkkejä:

*Työelämän suomea 2* -kirja: ”Suomalainen työkuulttuuri” (kpl 1)

[TTL:n Töissä Suomessa -opus](#)

[STTK: Millainen on suomalainen työelämä? -video](#)

[AmmatillinenAimo: lyhytvideoita työelämäaiheista](#)

[Työelämään.fi - tietoa työelämän pelisäännöistä ymmärrettävästi](#)

[STTK: Työelämän ABC -opus selkosuomeksi](#)

[InfoFinland: suomalainen työkuulttuuri](#)

[Pedanet: suomalainen työkuulttuuri](#)

**Asiasanat:** suomalainen työkuulttuuri, työelämän pelisäännöt, verkostot, ammattiliitot

## 4. Tietoa työn hakemisesta

### Tapaamisen tavoitteet:

Kokemusten vaihtaminen työnhakuun liittyvistä teemoista

Erilaisten työnhakukanavien hahmottaminen

Verkostojen merkitys työnhaussa

### Tapaamisen sisältö:

Tapaamisella virittäydytään työnhaun teemoihin yleisellä tasolla ja keskustellaan työnhaun kokemuksista Suomessa. Tällä kerralla voidaan käydä läpi esimerkiksi seuraavia kysymyksiä: Millaista tukea aktorit ovat työnhakuunsa saaneet ja onko se ollut riittävä? Minkä kaikkien kanavien kautta Suomessa voi työllistyä? Mikä on verkostojen merkitys työnhaussa? Mitä tarkoittaa piilotyöpaikka?

### Materiaalivinkkejä:

[TE-palvelut: vinkkejä työnhakuun](#)

[STTK: Näin haet Suomesta työpaikkaa -video](#)

[Työnhakijana verkossa: työnhaun kanavat](#)

[Pedanet: Työpaikat ja työnhaun kanavat](#)

**Asiasanat:** työnhaku, työhakemus, työpaikkailmoitus, videohakemus



## 5. Työlainsäädäntö

### Tapaamisen tavoitteet:

Ymmärryksen lisääminen suomalaista työelämää säätelevistä laeista

Keskeisten työtä koskevien lakien ymmärtäminen

### Tapaamisen sisältö:

Työlainsäädännön ja keskeisten työtä koskevien lakien esittelemine selkosuomisesti. Keskustelua siitä, mikä työlainsäädännössä on tuttua, mikä uutta ja mikä ihmetyttää? Mikä on erilaista kuin kotimaassa?

Tällä kerralla on mahdollista käyttää apuna Auroras-verkoston vierailevia asiantuntijoita. Verkoston asiantuntijoissa on useampi työlainsäädännön ammattilainen. Jos ryhmässä on osaamista ja tietämystä työlainsäädännöstä, tapaamisen voi toteuttaa tietenkin myös ilman ulkopuolista asiantuntijaa.

Seuraavalle kerralle kotitehtävänä 1-3 oman alan työpaikkailmoituksen etsiminen esimerkiksi mol.fi -sivustoa apuna käyttäen. Kotitehtävä puretaan seuraavalla kerralla.

### Materiaalivinkkejä:

[TEM: työlainsäädäntö](#)

[Suomi.fi: työelämän säännöt](#)

[Pedanet: Työelämän lainsäädäntö ja pelisäännöt -tehtäviä](#)

**Asiasanat:** laki, lainsäädäntö, työlainsäädäntö

## 6. Työpaikat ja työllistymismahdollisuudet eri aloilla

### Tapaamisen tavoitteet:

Oman alan ja sen työpaikkojen hahmottaminen Suomessa

Oman alan työllisyystilanteeseen tutustuminen

### Tapaamisen sisältö:

Kotitehtävän purkaminen: esimerkkejä oman alan työpaikoista Suomessa. Työpaikkailmoituksissa ilmenneiden outojen sanojen selittäminen. Ryhmän tuottama tietoa suomalaisista yrityksistä ja muista organisaatioista, mentorit täydentävät omilla tiedoillaan. Ammattibarometriin tutustuminen työllisyystilanteeseen omalla alalla. Vaihtoehtoiset työllistymisen mahdollisuudet: yhteistä keskustelua työnhausta ja aktorien työnhakutilanteista. Tutkintojen tunnustaminen Suomessa.

### Materiaalivinkkejä:

*Työelämän suomea 2* -kirja: ”Työpaikan etsiminen” (kpl 2)

[Taustatietoa mentorille: Kasvua ja hyvinvointia maahanmuutto- ja kotouttamispolitiikalla \(TEM\)](#)

[Tilastokeskus: Miten maahanmuuttajat työllistyvät Suomessa?](#)

[Ammattibarometri](#)

[OPH: Tietoa tutkintojen tunnustamisesta ohjaustyön tueksi](#)

[OPH: Kaavio tutkintojen tunnustamisesta](#)

[Korkeakoulujen Simhe-palvelut \(Supporting Immigrants in Higher Education in Finland\)](#)

[Opintopolku.fi: Korkeakoulutus maahanmuuttajille](#)

**Asiasanat:** työllisyystilanne, ammattibarometri, tutkintojen tunnustaminen

## 7. Työpaikkailmoitusten osaamisvaatimukset & työhakemus

### Tapaamisen tavoitteet:

Oppia lukemaan työpaikkailmoitusten osaamisvaatimuksia

Saada konkreettisia vinkkejä työhakemuksen tekemiseen

Oman osaamisen tunnistaminen ja tuotteistaminen

### Tapaamisen sisältö:

Valmiiksi etsittyjen työpaikkailmoitusten lukeminen osaamisvaatimusten näkökulmasta: mitä tällä työpaikkailmoituksella tarkalleen ottaen haetaan? Millaista osaamista työpaikassa on oltava? Työpaikkailmoitusten lukemisen rinnalla aletaan hahmottelemaan omia työhakemuksia esimerkiksi yhden ilmoituksen avulla. Mitä työhakemuksen on tärkeää sisältää? Mikä on oma osaamiseni suhteessa työpaikkailmoitukseen? Mentoreiden ja toisten aktoreiden vinkit omaan osaamiseen ja hakemuksen työstämiseen. Työhakemuksen työstäminen loppuun voi olla kotitehtävänä.

### Materiaalivinkkejä:

*Työelämän suomea 2* -kirja: "Työhakemuksen tekeminen" (kpl 3)

[Duunitori: "Työhakemusmalli - Näin teet hyvän työhakemuksen"](#)

[Duunitori: "6 vinkkiä videohakemuksen tekemiseen"](#)

[Finnlectura: Työnhaku verkossa -harjoitus](#)

**Asiasanat:** työpaikkailmoitus, työhakemus, osaamisen tunnistaminen, osaamisen tuotteistaminen

## 8. Curriculum vitae (CV)

### Tapaamisen tavoitteet:

Oman CV:n työstäminen

Rakentavan palautteen saaminen työhakemuksesta ja CV:stä

### Tapaamisen sisältö:

Oman CV:n työstäminen ja sen ymmärtäminen, missä kohdissa oma koulutus ja työkokemus vaativat sanallista avaamista. Miten osaaminen aukenisi mahdollisimman hyvin työnantajalle?

### Materiaalivinkkejä:

*Työelämän suomea 2* -kirja: Työnhakulomake verkostossa ja CV (kpl 4)

[Pedanet: Työnhakutaidot](#)

[Duunitori: tyylikkää ja helposti muokattavat CV-pohjat](#)

[Canva - CV pohja](#) (vaatii kirjautumisen)

**Asiasanat:** CV

## 9. Sosiaalinen media ja LinkedIn työnhaun apuna

### Tapaamiset tavoitteet:

Ymmärtää sosiaalisen median merkitys työnhaussa

LinkedIniin tutustuminen

### Tapaamisen sisältö:

Tutustuminen sosiaaliseen mediaan työnhaun kanavana ja erityisesti LinkedIniin: miten LinkedIn toimii työnhaussa?

Työllistyminen LinkedInin kautta: mentorien ja aktorien kokemuksia.

### Materiaalivinkkejä:

[TE-palvelut: sosiaalinen media työnhaun tukena](#)

[OSATA: LinkedIn työnhaun tukena ja verkostoitumisen välineenä](#)

[Pedanet: Sosiaalinen media työnhaussa](#)

**Asiasanat:** sosiaalinen media, LinkedIn

## 10. Työhaastattelu ja siinä onnistuminen

### Tapaamiset tavoitteet:

Tiedon saaminen erilaisista työhaastatteluista

Työhaastatteluun valmistautuminen

Suomen kieli osana työhaastattelua

### Tapaamisen sisältö:

Keskustelu työhaastattelukokemuksista omassa lähtömaassa ja Suomessa. Työhaastatteluun valmistautuminen ja mahdolliset työhaastatteluharjoitukset. Työhaastattelussa tarvittava suomen kieli. Työhaastattelun herättämät tunteet, erityisesti erilaiset pelot ja jännitys.

### Materiaalivinkkejä:

*Työelämän suomea 2* -kirja: ”Työhaastattelu” (kpl 6) ja ”Sähköpostit ja videohaastattelu” (kpl 7)

[PAM: Työhaastattelun pelisäännöt](#)

[Duunitori: 30 hyödyllistä työhaastattelukysymystä](#)

[Duunitori: työhaastattelu vinkit -video](#)

**Asiasanat:** työhaastattelu, työhaastattelun pelisäännöt

## 11. Yritysvierailu tai työelämä vierailija

### Tapaamisen tavoitteet:

Ryhmän ulkopuolisen näkökulman tuominen työnhakuun

Motivaation säilyminen ja kasvattaminen

### Tapaamisen sisältö:

Rohkaiseva ja tsemppaava tarina maahanmuutosta ja työllistymisestä Suomessa tai työelämävierailu ryhmän yhdessä valitsemaan paikkaan. Auroras-verkosto tarjoaa myös ryhmien yhteisiä vierailuja, joiden kohteita voi ehdottaa hanketyöntekijöille. Jos löydätte mukavan vierailupaikan, myös muiden Auroras-ryhmien osallistujia voi halutessaan kutsua mukaan vierailulle. Auroras-verkoston vierailevien asiantuntijoiden joukossa on naisia, jotka voivat tulla ryhmään vierailemaan tälle tapaamiskerralle.

**Asiasanat:** yritysvierailu, työelämä vierailija, osaaja

## 12. Kohti tulevaisuutta

### Tapaamisen tavoitteet:

Miettiä, miten matka kohti tavoitteita jatkuu Auroras-ryhmän päättyessä

Palautteen antaminen Auroras-verkostolle

### Tapaamisen sisältö:

Mukavaa ja rentoa yhdessäoloa, mahdollinen loppujuhla tai muuten vähän normaaleista rutiineista poikkeava kerta. Keskustelua tulevaisuudesta: miltä näyttää elämä Auroras-tapaamisten jälkeen? Millaista tukea tarvitsen polullani ja miten voin sitä saada?

### Materiaalivinkit:

[Auroras-materiaalipankki: palautelomakkeet](#)

**Asiasanat:** palaute, palautekysely, jatkosuunnitelmat