



Auroras

30.4.2020

TOIMINTAKERTOMUS 2019

TIIVISTELMÄ JA KATSAUS TOIMINTAVUOTEEN 2019

Auroras on Suomen Akateemisten Naisten Liiton hallinnoima ja vuonna 2012 toimintansa aloittanut verkosto, joka tukee työelämäaiheisen yksilö- ja ryhmämentoroinnin ja muun työelämäteemaisen toiminnan avulla Suomeen muuttaneiden koulutettujen naisten ja kotiäitien kotoutumista. Auroras-verkosto oli osana Luetaan yhdessä -verkostoa vuoteen 2018 saakka, jolloin se eriytyi omaksi hankkeekseen STEA:n (Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus) tuella. STEA:n lisäksi hanke saa rahoitusta Opetushallitukselta 30.6.2020 saakka.

Auroras-hankkeen (2018-2021) avulla kehitetään ja laajennetaan Auroras-verkoston toimintaa. Vuonna 2019 hankkeessa työskenteli kaksi työntekijää: koordinoinnista ja hallinnoinnista vastaava kokopäiväinen hankepäällikkö sekä maaliskuussa työnsä aloittanut hankekehittäjä 80% työajalla. Työntekijöiden tukena hankkeessa toimii seitsemän hengen ohjausryhmä.

Auroras-verkoston toimintamuotoina on ollut aikaisempina vuosina työelämäaiheiset seminaarit ja vuodesta 2017 saakka alakohtaiset keskusteluryhmät pääkaupunkiseudulla. Vaasassa on järjestetty yksilömuotoista työelämämentorointia. Vuonna 2019 Auroras-toiminnassa käynnistettiin pääkaupunkiseudulla (Espoo, Helsinki, Vantaa) ja Turussa eri alojen osaajia yhteen kokoavia, työelämäteemaisia keskusteluryhmiä ja Vaasassa toiminta jatkui yksilömentorointina. Hanke toi toimintaan myös uuden kohderyhmän: kotiäidit, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseensä.

Vuosi 2019 oli Auroras-hankkeen ensimmäinen varsinainen toiminnan vuosi. Vuoden alkupuoliskolla hankkeeseen rekrytoitiin hankepäällikkö ja hankekehittäjä, jotka aloittivat toiminnan suunnittelun ja toteuttamisen hankesuunnitelman mukaisesti ja yhteistyössä ohjausryhmän sekä Auroras-verkostossa jo toimivien vapaaehtoisten kanssa. Vuoden 2019 aikana toimintaan rekrytoitiin myös uusia vapaaehtoisia, verkostolle tehtiin omat auroras.fi -nettisivut sekä markkinointimateriaaleja ja nettisivuille työelämäteemainen materiaalipankki. Verkostoa markkinoitiin ja tehtiin tunnetuksi sekä sähköisissä kanavissa että erilaisissa tapahtumissa erityisesti pääkaupunkiseudulla.

Vuonna 2019 Auroras-verkostossa käynnistyi 10 ryhmää ja yksi yksilömentorointikierros. Toiminnassa oli mukana yhteensä 39 vapaaehtoista ja 40 maahanmuuttajataustaista aktoria. Vapaaehtoisten määrällinen tavoite koko hankekaudelle täyttyi jo lähes kokonaan ensimmäisen vuoden aikana ja toiminta käynnistyi muutenkin suunnitelmien mukaisesti. Vuoden 2019 kulut olivat kokonaisuudessaan 93 080,12€ euroa.

Yhteenveto: Auroras-verkoston toimintavuoden 2019 osallistujamäärät

<i>Työelämäaiheisia keskusteluryhmiä</i>	10 + 1 yksilömentorointikierros
<i>Aktoreita</i>	40 hlö
<i>Mentoreita ryhmissä</i>	22 hlö
<i>Yksilömentoreita</i>	8 hlö
<i>Vierailevat asiantuntijat</i>	4 hlö
<i>Ohjausryhmien jäsenet (muut kuin mentorit)</i>	5 hlö
<i>Vapaaehtoisia yhteensä</i>	39 hlö
TAPAHTUMAT	
<i>Auroran päivän seminaari 10.3.</i>	9 hlö
<i>Uusien vapaaehtoisten koulutus 11. ja 19.6.</i>	11 hlö (joista 8 jatkoi mentorina tai vierailevana asiantuntijana)
<i>Auroras-kehittämispäivä</i>	10 hlö
<i>Uusien vapaaehtoisten koulutus 26.8.</i>	4 hlö (joista 3 jatkoi mentorina ja 1 vierailevana asiantuntijana)
<i>Pääkaupunkiseudun ryhmien aloitustilaisuus 28.8.</i>	23 hlö
<i>Uusien vapaaehtoisten koulutus 26.10.</i>	10 hlö (5 jatkoi mentorina tai vierailevana asiantuntijana ja muut ovat kiinnostuneita osallistumaan toimintaan myöhemmin jossain roolissa)
<i>Women´s Career Boost – Uutta intoa urallesi 29.10. (yhteistyötapahtuma)</i>	35 hlö
<i>Vapaaehtoisten valtakunnallinen vertaistapaaminen 22.11.</i>	13 hlö
<i>Vaasan yksilömentoroinnin aloitus-, väli- ja lopetustilaisuudet</i>	Keskimäärin 15 hlö/ tapaaminen

TOIMINTAKENTTÄ JA TOIMINNAN TARVE

Auroras-toiminnan avulla tuetaan Suomeen muuttaneiden koulutettujen naisten kotoutumista, jossa työllistyminen ja suomen kielen taito ovat merkittävässä roolissa. Sukupuolen vaikutus työmarkkina-asemaan on ulkomaalaistaustaisilla huomattavasti suurempi kuin suomalaistaustaisilla ja naisten kohdalla eroja ei tasaa koulutuskaan. Työllistymisen esteinä ovat mm. sosiaalisten verkostojen

puute, suomalaisen työelämän puutteellinen tuntemus, kielitaito ja tutkintojen sekä koulutuksen tunnistamiseen ja tunnustamiseen liittyvät haasteet.

Vapaaehtoistoimintaan pohjautuvalla Auroras-toiminnalla pyritään purkamaan näitä esteitä, vaikka varsinainen vastuu maahanmuuttajien työllisyyspalveluista on valtiolla ja kunnilla. Auroraksen työelämäteemaisissa keskusteluryhmissä ja yksilömentoroinnilla voidaan voimaannuttaa työnhakijoita ja auttaa heitä pitämään motivaatiota yllä työnhaussa. Toiminnassa merkittävässä roolissa on myös vertaisuus työnhakijoiden kesken sekä suomen kielen taitojen kehittyminen. Auroraksen slogan on "Koulutus yhdistää naisia" ja toiminta tuokin yhteen koulutettuja naisia yli kulttuurirajojen. Toiminta tarjoaa myös vapaaehtoisille antoisia kohtaamisia sekä uusia tuttavuuksia ja näkökulmia omaan ammattialaan sekä työmarkkinoihin ylipäätään.

TOIMINNAN KUVAUS

Auroras-hankkeessa (2018-2021) tuetaan maahanmuuttajataustaisia koulutettuja naisia heidän osaamisensa tunnistamisessa ja kehittämisessä sekä lisätään heidän työelämä tietojansa ja -taitojaan sekä työelämäsuomen osaamistaan ryhmä- ja yksilömentoroinnin avulla. Toiminnan ytimenä ovat vapaaehtoisten vetämät, työelämäteemoittain kokoontuvat suomenkieliset keskusteluryhmät sekä yksilömentorointi Vaasassa. Hankkeessa kokeillaan myös ryhmä- ja yksilömentoroinnin yhdistämistä.

Toiminnan kohderyhmänä ovat maahan muuttaneet koulutetut naiset (aktorit), jotka kaipaavat tukea työllistymiseensä sekä maahan muuttaneet kotiäidit, jotka ovat kiinnostuneita suunnittelemaan työelämään siirtymistä lähitulevaisuudessa. Vapaaehtoiset (mentorit) ovat suomalaista työelämää hyvin tuntevia ja suomen kieltä hyvin osaavia naisia.

Keskusteluryhmien lisäksi hankkeessa järjestetään työelämään ja verkostoitumiseen liittyviä tapahtumia sekä kerätään hyviä käytäntöjä, joiden avulla Suomeen muuttaneiden koulutettujen naisten ja kotiäitien työllistymistä voidaan edistää. Hankkeen päättyessä lopputuotoksena on innovatiivinen ja vaikuttava toimintamalli, jossa yhdistyvät työllistymisen tukeminen, ryhmä- ja yksilömentorointi, vertaistuki, kielen oppiminen ja työelämäverkostoituminen. Tavoitteena on kehittää verkostoa niin, että toimintaan osallistuneet jatkaisivat siinä myös ryhmän tai yksilömentoroinnin päätyttyä.

TOIMINNAN TAVOITTEET, TULOKSET JA TUOTOKSET 2019

Auroras-hankkeen päätavoitteina on:

1) Tukea maahanmuuttajataustaisia *koulutettuja naisia* heidän osaamisensa kehittämisessä ja lisätä heidän työelämä tietojansa, -taitojaan sekä -verkostojansa

ja tätä kautta edistää heidän kotoutumistaan suomalaiseen yhteiskuntaan

2) Tukea maahanmuuttajataustaisia *kotiäitejä* heidän ammattiosaamisensa tunnistamisessa ja kehittämisessä sekä lisätä heidän koulutus- ja työelämä tietojansa ja -taitojaan ja tätä kautta edistää heidän kotoutumistaan suomalaiseen yhteiskuntaan.

Vuonna 2019 näitä tavoitteita kohti on menty kymmenessä Auroras-ryhmässä sekä Vaasassa järjestetyllä yksilömentorointikierröksellä. Toimintaan osallistui vuoden aikana yhteensä 40 maahan muuttanutta naista.

Päätavoitteiden lisäksi hankkeen tavoitteina on kehittää hankkeeseen osallistuvien henkilöiden suomen kielen taitoja erityisesti työelämäsanaston osalta, parantaa hankkeeseen osallistuvien henkilöiden työelämäverkostoitumista, voimaannuttaa ja innostaa hankkeeseen osallistuvien henkilöitä kohti työelämää sekä rikastuttaa hankkeeseen osallistuvien (myös vapaaehtoisten) elämää.

Vaikka työllistymisestä ja harjoittelupaikkojen saamisesta ei raportoitu systemaattisesti vielä vuonna 2019, vuoden aikana Auroras-mentorointiin osallistuneiden joukossa oli työllistyneitä ja harjoittelupaikan saaneita. Tietoa työllistymisestä päätettiin kerätä systemaattisemmin hankkeen loppuajalta.

Paikkakunnat

Auroras-hanke toteutetaan viidellä paikkakunnalla: pääkaupunkiseudulla (Espoo, Helsinki ja Vantaa), Vaasassa ja Turussa. Tavoitteena on hankkeen aikana laajentaa toimintaa myös vähintään kahdelle uudelle paikkakunnalle.

Vuonna 2019 toimintaa oli suunnitelmien mukaisesti Espoossa, Helsingissä, Vantaalla, Vaasassa ja Turussa. Hankkeen laajentumista suunniteltiin kahdella uudella paikkakunnalla. Auroras-toiminta oli pääkaupunkiseudulla ja Turussa ryhmämuotoista ja Vaasassa yksilömentorointia. Vaasassa aktorit, mentorit ja paikallinen ohjausryhmä tapaavat myös prosessin aikana ryhmänä kolme kertaa ja hanketyöntekijät ovat osallistuneet näihin tapaamisiin.

Ryhmämentorointi

Hankesuunnitelman mukaan tavoitteena on järjestää yhteensä kuusi ryhmämentorointikierrrosta, kunkin aikana käynnistetään 2-4 keskusteluryhmää. Jokaisessa keskusteluryhmässä on 2-4 mentoria ja 5-10 aktoria. Osallistujilla on myös mahdollisuus osallistua yksilömentorointiin osana toimintaa.

Vuonna 2019 käynnistyi suunnitelmien mukaisesti kaksi ryhmämentorointikierrrosta, keväällä ja syksyllä. Keväällä käynnistyi yhteensä 5 ryhmää Espoon Tapiolassa, Helsingin keskustassa ja Kalasatamassa, Vantaan

Myyrmäessä ja Turun Opetuskoti Mustikassa. Syksyllä käynnistyi 5 ryhmää Espoon Matinkylässä, Helsingin keskustassa ja Kalasatamassa, Vantaan Tikkurilassa ja Turun Opetuskoti Mustikassa. Ryhmät kokoontuivat maksuttomissa tiloissa, kuten kirjastojen ja toisten järjestöjen kokoustiloissa.

Vuonna 2019 pääkaupunkiseudun ryhmät muodostettiin kaupunginosien mukaan aiemman ammattialoittaisen ryhmäjaon sijaan. Kaikki suunnitellut ryhmät saatiin käynnistettyä, mutta pääosin suunniteltua pienempinä. Vuoden aikana käynnistyneissä ryhmissä oli 2-7 aktoria ja 2-3 mentoria. Turussa ryhmän toisena vetäjänä toimi Opetuskoti Mustikan työntekijä.

Ryhmiä osallistujamäärässä on huomioitava, että lähes jokaisessa ryhmässä on ollut myös ilmoittautuneita, jotka eivät ole kuitenkaan aloittaneet ryhmissä. Osaa heistä ei tavoitettu useista yrityksistä huolimatta. Osa ohjattiin puutteellisen kielitaidon vuoksi muihin palveluihin, esimerkiksi Luetaan yhdessä-ryhmiin. Auroras-toimintaan osallistuminen edellyttää, että aktori pystyy keskustelemaan työelämäteemoista suomen kielellä. Kielitaitoa arvioitiin tarvittaessa esimerkiksi soittamalla ilmoittautuneelle ja keskustelemalla hänen kanssaan kielitaidon riittävydestä Auroras-ryhmään. Kielitaidon arvioimisesta huolimatta ryhmiin osallistuneiden aktoreiden kielitaito vaihteli hyvin suuresti.

Auroras-hankkeen tavoitteena on kehittää työelämämentoroinnin mallia niin, että ryhmätoimintaan osallistuneet voivat halutessaan saada yksilömentorin omalta alalta. Yksilömentoroinnin suunnittelu ja yksilömentoreiden rekrytointi aloitettiin vuonna 2019 seuraavaa vuotta varten. Syksyn ryhmiin osallistuneille aktoreille tarjottiin mahdollisuutta osallistua yksilömentorointiin keväällä 2020.

Yksilömentorointi

Vaasassa Auroras-toiminta on yksilömentorointia, jossa jokaiselle aktorille pyritään löytämään mentori omalta alalta tai läheltä sitä. Mentoriparit tapaavat itsenäisesti 1-2 kertaa kuukaudessa kahdeksan kuukauden ajan. Tämän lisäksi kaikki mentorit ja aktorit kokoontuvat aloitus-, väli- ja päätöstilaisuuteen. Toimintaa koordinoi Vaasassa oma ohjausryhmänsä, joka muodostaa myös mentoriparit. Vaasassa Auroras-toimintaa järjestetään yhteistyössä kotoutumiskoulutuksia järjestävän Oy EduVamia Ab:n kanssa, jonka kautta suurin osa aktoreista tulee. Vuonna 2019 yksilömentorointiin osallistui 8 paria.

Vuoden 2019 loppupuolella hankkeessa alettiin rakentaa yksilömentoroinnin mallia myös pääkaupunkiseudulle. Päädyttiin siihen, että yksilömentorointia tarjotaan ryhmän tapaamisten päättyessä. Kun ryhmissä oli vuonna 2019 mentoreita ja aktoreita useilta eri aloilta, yksilömentorointi sen sijaan pyritään löytämään mahdollisimman läheltä aktorin omaa alaa. Näin aktoreilla on mahdollisuus esimerkiksi kasvattaa verkostojensa, saada tietoa oman alansa työpaikoista ja kehittää osaamistaan alan vaatimusten mukaisesti. Yksilömentorointi mahdollistaa myös säännöllisen suomenkielisen keskustelun.

Hankehakemuksessa yksilömentorointia kerrotaan tarjottavan ryhmämentoroinnin osana tai lisänä. Koska ryhmät vuonna 2019 olivat pieniä, koettiin mentoroinnin olevan usein hyvin yksilöllistä myös ryhmissä. Tämän vuoksi yksilömentorointia ei aloitettu päällekkäin ryhmämentoroinnin kanssa, vaan päätettiin pilotoida sitä ryhmämentorointiprosessin päättyessä. Syksyllä 2019 käynnistyneistä ryhmistä neljä aktoria toivoi itselleen yksilömentorointia. Mentorointiparien yhdistäminen päätettiin aloittaa kevätkauden 2020 alussa.

Aktorit, mentorit ja muut vapaaehtoiset

Hankkeen määrällisenä tavoitteena on tavoittaa vähintään 126 maahan muuttanutta naista, joista kolmasosa (n. 42) on kotiäitejä, sekä vähintään 42 vapaaehtoista.

Vuonna 2019 Auroras-verkoston toimintaan pääkaupunkiseudulla, Turussa ja Vaasassa osallistui yhteensä 40 maahan muuttanutta naista (aktoria), joista 10 oli kotiäitejä. Vuoden aikana toimintaan osallistuneet kotiäidit olivat koulutettuja ja näin ollen mukana koulutettujen naisten ryhmissä.

Vapaaehtoisia oli mukana yhteensä 39, joista lähes puolet oli mukana Auroras-toiminnassa ensimmäistä kertaa. Mentoreiden lisäksi vapaaehtoisiin on laskettu myös valtakunnallisen ja Vaasan ohjausryhmän jäsenet, jotka eivät toimi mentoreina, sekä vierailevat asiantuntijat. Kyseessä on Auroras-verkoston uusi joustava vapaaehtoistoiminnan muoto, jossa vierailevat asiantuntijat käyvät kertaluontoisesti mentorointiryhmissä alustamassa keskustelua niistä aiheista, joista heillä on asiantuntemusta (esimerkkinä työlainsäädäntö). Vierailevat asiantuntijat tarjoavat Auroras-ryhmien tueksi omaa kokemustaan ja osaamistaan. Tehtävä mahdollistaa vapaaehtoisena toimimisen ja verkostoon kiinnittymisen myös niille, joilla ei ole aikaa tai mahdollisuuksia toimia yksilö- tai ryhmämentorina. Ryhmien mentorit päättävät itsenäisesti vierailevien asiantuntijoiden käytöstä ja kontaktoivat heitä tarvittaessa.

Koulutukset, vertaistapaamiset, tapahtumat ja yritysvierailut

Auroras-verkostossa mentoreiden varsinainen osaaminen koostuu muun muassa omalla työuralla kerrytetystä ammattiosaamisesta, mutta tämän lisäksi tavoitteena on, että uudet ryhmätoimintaan osallistuvat vapaaehtoiset koulutetaan tehtävänsä. Koulutuksen tavoitteena on antaa uusille vapaaehtoisille perustietoa työelämämentoroinnista ja sen tavoitteista sekä käytännön vinkkejä keskusteluryhmän vetämiseen. Koulutuksessa osallistujat tutustuvat Auroras-verkoston tapaan toteuttaa mentorointia.

Vuoden 2019 aikana hankkeessa kokeiltiin erilaisia tapoja uusien vapaaehtoisten koulutukseen ja perehdyttämiseen. Pääkaupunkiseudulla vapaaehtoisten koulutuksia oli yhteensä kolme: kesäkuussa kaksiosainen koulutus, elokuussa

muutamien tunnin koulutus yhden ryhmän vapaaehtoisille ja lokakuussa päivän mittainen koulutus. Koulutukseen osallistuneista suurin osa lähti mukaan toimintaan.

Vaasassa yksilömentoreille ei järjestetä varsinaista koulutusta, mutta yhteistapaamisissa on koulutuksellisia sisältöjä, joista vastaa paikallinen ohjausryhmä. Vuonna 2019 yhtenä teemana oli muualla suoritettujen tutkintojen tunnistaminen ja tunnustaminen, jota vaasalaiset mentorit pitivät erittäin tärkeänä ja hyödyllisenä aiheena.

Auroras-toiminnassa on tärkeässä roolissa myös vertaisuus sekä maahanmuuttajataustaisten aktoreiden että vapaaehtoisten kesken. Vapaaehtoisten itsensä järjestämien tapaamisten lisäksi Auroras-hanke järjesti marraskuussa Helsingissä valtakunnallisen vertaistapaamisen kaikille Auroras-mentoreille, virkistäytymisen ja verkostoitumisen lisäksi tapaamisen aikana oli mahdollista vaihtaa kokemuksia toiminnasta. Tapaamiseen osallistui yhteensä 13 vapaaehtoista pääkaupunkiseudulta ja Vaasasta.

Hankkeessa järjestettiin elokuussa kehittämispäivä, johon osallistui 10 vapaaehtoista. Syyskuussa pääkaupunkiseudun ryhmätoiminta käynnistettiin yhteisessä aloitustilaisuudessa, johon osallistui 23 mentoria ja aktoria. Maaliskuussa Auroraksen pääkaupunkiseudun vapaaehtoiset järjestivät perinteisen Auroran päivän juhlaseminaarin, jossa oli 9 osallistujaa.

Hankkeessa järjestetään myös paikkakuntakohtaisia työelämätapauksia, -vierailuja ja -seminaareja, joissa osallistujat pääsevät laajentamaan verkostojaan keskusteluryhmiä laajemmalle. Vuonna 2019 järjestettiin yhteistyössä Suomen Akateemisten Naisten Liiton ja Women's Career Networkin kanssa verkostoitumiseen ja työelämävinkkien jakamiseen liittyvä "Women's Career Boost – Uutta intoa urallesi" -tapahtuma, jossa oli 35 osallistujaa.

Lisäksi hanke järjesti pääkaupunkiseudulla kaksi kaikkien ryhmien aktoreille suunnattua yritysvierailua, joista molemmat jouduttiin peruuttamaan liian alhaisen osallistujamäärän vuoksi. Hankkeessa todettiin, että jatkossa yritysvierailuja sovittaessa on varmistettava minimiosallistujamäärä ja niistä on tiedotettava hyvissä ajoin (mieluiten jo ryhmien aloitusvaiheessa). Muiden mentorointia toteuttavien toimijoiden kanssa on myös käyty keskustelua siitä, että yritysvierailuja voisi olla järkevää toteuttaa yhteistyössä.

Toiminnan mallintaminen ja tukimateriaalit

Vuoden 2019 aikana Auroras-toimintaa mallinnettiin hankkeen tavoitteiden mukaisesti. Toiminnan mallintaminen tapahtui koulutuksissa, vapaaehtoisten vertaistapaamisissa ja materiaalien kautta. Auroras-nettisivuille ja

materiaalipankkiin¹ tuotettiin tietoa ja ohjeistuksia, jotka tukevat ryhmä- ja yksilömentoroinnin suunnittelua. Uusien vapaaehtoisten koulutuksissa kerrottiin, millaisia teemoja ryhmissä olisi hyvä käydä läpi. Näitä teemoja ovat muun muassa oman osaamisen tunnistaminen ja kehittäminen, suomalainen työelämä sekä rekrytointiprosessit ja niissä erottautuminen. Syksyllä uusien vapaaehtoisten tueksi koottiin ”Tervetuloa työelämämentoriksi” -opas², joka jaettiin kaikille mentoreille aloitustilaisuudessa.

Koska Auroras-toimintaa on ollut jo vuodesta 2012 saakka, on verkostolla paljon osaamista ja tietämystä maahan muuttaneiden, erityisesti koulutettujen naisten kotoutumisen ja työllistymisen kysymyksistä. Myös tätä tietoa on käytetty aktiivisesti hyödyksi Auroras-toiminnan mallintamisessa. Verkoston aiempi osaaminen näkyy myös koulutusten sisällöissä ja verkoston luomissa materiaaleissa. Esimerkiksi ”Tervetuloa työelämämentoriksi” -oppaan pohjana on käytetty vapaaehtoisten kehittämiä ohjeistuksia.

Auroras-ryhmään osallistuvalla edellytetään riittävää suomen kielen taitoa sekä kiinnostusta työnhakuun ja suomalaiseen työelämään liittyviin teemoihin. Ennen ryhmään osallistumista jokainen aktori täytti hakemuslomakkeen, jossa kysyttiin hänen taustatietojaan ja syytä osallistua ryhmään. Hakukäytäntöjä kehitettiin ja aktoreita kontaktoitiin tarpeen mukaan. Tällä haluttiin varmistaa, että ryhmän sisältö vastaa mahdollisimman hyvin aktorin tarpeisiin. Toimintaan valittiin mukaan naisia, joiden katsottiin hyötyvän Auroras-mentoroinnista.

Vuonna 2019 toiminta kohdistui pääosin koulutettujen naisten tukemiseen, vaikkakin heidän joukossaan oli myös kotiäitejä. Hankkeessa käytiin keskustelua ja linjattiin, että kotiäideille järjestetään omia ryhmiään, joiden sisällöt ja tapaamiskertojen määrä eroavat hieman koulutettujen naisten keskusteluryhmistä. Näihin ryhmiin järjestetään myös lastenhoito. Turun kotiäitiryhmä käynnistyi syksyllä 2019 ja toimintaa päätettiin pilotoida myös Helsingissä seuraavan vuoden puolella. Kotiäitiryhmän suunnittelu ja vapaaehtoisten rekrytointi aloitettiin vuoden 2019 loppupuolella.

Palautteet ja toiminnan kehittäminen niiden pohjalta

Vuonna 2019 Auroras-mentorointia kehitettiin mentoreiden ja aktoreiden palautteiden pohjalta. Vuoden aikana noin 20 aktoria ja lähes kaikki mentorit antoivat toiminnasta palautetta joko suullisesti tai kirjallisesti. Toimintaa kehitettiin koko vuoden ajan saatujen palautteiden pohjalta. Yhtenä isona muutoksena oli ryhmäsyklin muuttaminen niin, että ryhmät tapaavat kevään tai syksyn ajan. Näin ollen ryhmille ei tule kesä- tai joulutaukoja, joiden todettiin vaikuttavan negatiivisella tavalla osallistujien sitoutumiseen. Uutta ryhmäsykliä päätettiin kokeilla ensimmäistä kertaa keväällä 2020. Tämä tarkoitti käytännössä sitä, että ryhmät siirtyivät joka toisen viikon tapaamisista

¹ <https://auroras.fi/materiaalipankki/>

² <https://auroras.fi/materiaalipankki/ryhmien-suunnittelu/>

viikoittaisiin tapaamisiin. Useimmat vapaaehtoisista kannattivat muutosta ja mentorit pystyivät sitoutumaan uuteen sykliin.

Suurin osa aktoreista kertoi osallistuvansa mentorointiin ensisijaisesti parantaakseen suomen kielen taitojaan. Erityisesti keskusteluharjoitusta koettiin olevan vain vähän Auroras-ryhmän ulkopuolella. Seuraavaksi yleisimpiä syitä olivat työelämään ja oman alan mahdollisuuksiin tutustuminen ja avun saaminen työnhakuun sekä työpaikan löytymiseen. Suurimman osan tavoitteena oli oman alan työpaikan löytyminen Suomesta. Tärkeiksi mainittiin myös työnhakuun liittyviin dokumentteihin tutustuminen, tietämyksen lisääntyminen suomalaisesta työ kulttuurista sekä uusien ihmisten tapaaminen. Yksilömentoroinnissa erityisen tärkeää oli se, että mentorilla oli aikaa selittää epäselviä asioita ja vastata aktorin kysymyksiin.

Yhtenä Auroras-hankkeen tavoitteena on työelämäverkostojen lisääminen. Aktoreiden palautteiden pohjalta keskeisimpänä linkkinä verkostoitumiseen toimii ryhmä- tai yksilömentorointi. Useampi koki tärkeäksi myös tutustumisen toisiin aktoreihin ja kokemusten jakamisen heidän kanssaan. Joissakin ryhmissä keskusteltiin verkostoitumisesta ja haastettiin aktoreita pohtimaan mahdollisuuksia omien verkostojen kehittämiseen. Lisäksi osa ryhmistä teki yritysvierailuja tai kutsui ryhmiinsä vierailijoita. Auroras-verkosto tarjosi vuoden aikana myös kahta kaikille ryhmille yhteistä yritysvierailua pääkaupunkiseudulla, mutta kumpikaan ei toteutunut.

Koska moni Auroras-ryhmään ja yksilömentorointiin osallistuneista koki tärkeäksi suomen kielen taidon kehittämisen, Auroras-verkostossa käytiin läpi mahdollisuuksia kielitaidon kehittämisen tukemiseen. Monet ryhmät keksivät itse hyviä keinoja kielitaidon tukemiseen ja sitä toteutettiin monenlaisilla tavoilla. Erilaisista tavoista koottiin Auroras-nettisivujen materiaalipankkiin "Kielen oppiminen osana Auroras-mentorointia" -dokumentti³.

Mentoreiden palautteiden ja kehittämispäivänä kerätyn tiedon mukaan heitä motivoi oman monikulttuurisen osaamisen kehittäminen ja verkoston laajentuminen sekä ilo aktorin onnistumisista. Positiivisena kokemuksena mainitaan esimerkiksi *"aktiiviset ja kehittymisorientoituneet osallistujat: heidän kanssaan on ollut ilo vaihtaa ajatuksia, auttaa, tukea ja neuvoa heitä."* Haasteina on mainittu mm. osallistujien sitouttaminen toimintaan ja kielitaitoerot ryhmien sisällä. Kehitysehdotuksina palautteissa on mainittu mm. yhteisten tavoitteiden kirkastaminen ja selkeämmän rakenteen luominen mentorointiprosessiin. Lisäksi hankkeelta on toivottu mentorointiin käytännön työkaluja, yritysvierailukohteita, yhteisiä koulutuksia aktoreille, vertaistapaamisia vapaaehtoisille ja konkreettisia verkostoitumisen paikkoja.

Hankkeen verkostoituminen

Auroras-verkoston työntekijät osallistuivat vuoden aikana laajasti erilaisiin maahanmuuttajien työllisyyttä käsitteleviin tilaisuuksiin ja verkostoituivat

³ <https://auroras.fi/materiaalipankki/ryhmien-suunnittelu/>

muiden toimijoiden kanssa. Tilaisuuksissa ja yksittäisissä tapaamisissa työntekijät tutustuivat toisten toimijoiden kokemuksiin, maahanmuuttajien työllistymisen erityispiirteisiin sekä työelämän ja työnhaun trendeihin. Saatua tietoa pyrittiin välittämään mentoreille ja sen viemistä myös aktoreille tullaan kehittämään. Opittu tieto näkyi kevään 2020 koulutusten sisällöissä.

Vuonna 2019 hankkeessa verkostoiduttiin mm. seuraavien toimijoiden ja verkostojen kanssa: Väestöliitto (Matkalla työelämään -hanke ja Womento-mentorointi), Nicehearts (ItseNaiset, Kotiäitiydestä kohti opiskelua ja työelämää -hanke ja sen koolle kutsuma verkosto), M3-verkosto (Maahan Muuttaneiden Mentorointia toteuttavien tahojen vapaamuotoinen verkosto), SPR:n koordinoiman vastaanottotoiminnan ja kotoutumisen tuen järjestöverkosto, Plan (Voimanasia), Monika-Naiset, Pakolaisapu (Sauma-hanke), Luckan (Dörren) ja Women´s Career Network. Lisäksi Vaasan ja Turun Auroras-toimijoilla on omat paikalliset verkostonsa.

Viestintä, markkinointi ja toiminnan esittely

Vuonna 2019 Aurorakselle tehtiin omat verkkosivut: auroras.fi. Verkkosivujen yhtenä osana avattiin työelämäteemainen materiaalipankki⁴, jossa on julkaistu hankkeessa tehdyt materiaalit, mutta myös valikoiden tietoa, vinkkejä ja käytännön työkaluja muilta toimijoilta. Materiaalipankissa on omat sivunsa mentoroinnin suunnitteluun ja aktoreiden itseopiskelun tueksi.

Hanke viesti aktiivisesti Facebookissa⁵, missä Auroraksen sivulla oli vuoden lopussa 374 sivutyökkäystä. Maksullisilla Facebook-mainoksilla mainostettiin Auroraksen osallistumista Maailma kylässä -festivaaleille, yleisesti Auroras-toimintaa sekä kohdennetusti pääkaupunkiseudun ryhmiä syksyllä 2019. Vaasan Auroraksella on oma Facebook-ryhmä⁶, jossa oli vuoden lopussa 170 jäsentä.

Uutiskirjeitä hankkeen toimesta lähetettiin vuoden aikaan yhteensä 6 ja vuoden lopussa uutiskirjeellä oli 465 tilaajaa. Mentoreiden ja aktoreiden lisäksi uutiskirjeen tilaajissa on muun muassa hankkeen yhteistyökumppaneita ja muita toiminnasta kiinnostuneita. Sisäinen viestintä aktoreille ja mentoreille tapahtui pääosin sähköpostitse ja puhelimitse.

Vuoden aikana otettiin uudelleen käyttöön Auroras-verkoston LinkedIn-ryhmä⁷, jonka tarkoituksena on tukea aktoreiden työelämäverkostoitumista ja pysymistä Auroras-verkoston piirissä sen jälkeenkin, kun he eivät ole enää mukana ryhmätoiminnassa tai yksilömentorointiprosessissa. LinkedIn-ryhmässä oli vuoden lopussa 17 jäsentä. Organisaation sisällä Auroraksesta on kerrottu

⁴ <https://auroras.fi/materiaalipankki/>

⁵ Auroraksen sivu löytyy Facebookista hakusanalla *aurorasverkosto*

⁶ <https://www.facebook.com/groups/519844561445285/about/>

⁷ Auroras löytyy LinkedInistä hakusanalla *Auroras-verkosto*

säännöllisesti Suomen Akateemisten Naisten Liiton ja Luetaan yhdessä -verkoston uutiskirjeissä ja sosiaalisen median kanavissa.

Potentiaalisten aktoreiden tavoittamisessa yhteistyötahot ovat merkittävässä roolissa. Pääkaupunkiseudulla alkavista ryhmistä on tiedotettu mm. kaupunkien toimijoille, oppilaitoksille, järjestöille ja muille kolmannen sektorin toimijoille, Luetaan yhdessä -ryhmille ja Facebookissa muun muassa kaupunginosaryhmiin, työnhakuryhmiin ja maahanmuuttajataustaisten ryhmiin. Vuoden lopussa verkostossa otettiin käyttöön Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen ylläpitämä kotoutumisentukena.fi-palvelu, jossa ilmoitettiin kaikki alkavat ryhmät pääkaupunkiseudulla. Kotoutumisentukena.fi palvelun kautta tavoitetaan laajasti muun muassa kotoutumisen parissa toimivia työntekijöitä ja vapaaehtoisia.

Hanketyöntekijät ja vapaaehtoiset ovat tehneet Auroras-toimintaa tunnetuksi eri tapahtumissa, kuten Maailma kylässä -festivaaleilla, Puhos Loves People -tapahtumassa, kotoutumisen tuen järjestöverkoston tapaamisessa, vapaaehtoistoiminnan messuilla, Luetaan yhdessä -verkoston valtakunnallisessa seminaarissa, Opetushallituksen valtiovastuushaun päätösseminaarissa, Espoo-päivän tapahtumassa Isossa Omenassa ja Työllisyyden palvelutorilla Helsingissä. Suomen Akateemisten Naisten Liiton kansainvälisessä seminaarissa "Graduate Women's Baltic Sea Conference 12.10." hanketyöntekijät vetivät englanninkielisen työpajan maahan muuttaneiden naisten työllisyydestä ja sen tukemisesta. Vaasassa Aurorasta on myös esitelty paikallisissa tapahtumissa.

VERKOSTON TALOUS

Auroras-hankkeen (2018-2021) rahoitus tulee Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA:lta ja Opetushallitukselta. STEA:n myöntämä avustus on C-avustus eli hankeavustus vuosille 2019-2021. Vuoden 2019 avustus STEA:lta oli 73 039€, josta käytettiin 57 739,33€. Opetushallitus on myöntänyt Auroras-hankkeelle yhteensä 70 964€ hankeajalle 1.10.2018-30.6.2020 ja vuonna 2019 avustuksesta käytettiin 35 340,79€.

Vuonna 2019 Auroras-hankkeen kulut olivat yhteensä 93 080,12€. Toimintavuodelta siirtyi seuraavalle vuodelle STEA-avustusta yhteensä 15 299,67€. Tämä selittyy sillä, että vuosi 2019 oli Auroras-hankkeessa ensimmäinen varsinainen toimintavuosi ja hankkeen käynnistysvaiheessa toimintakuluja ei ehtinyt muodostua täysimääräisesti. Lisäksi esimerkiksi matkakuluja tuli suunniteltua vähemmän, koska hanke ei ensimmäisen toimintavuoden aikana laajentunut vielä uusille paikkakunnille.

Auroras-hankkeen kuluista merkittävät erät olivat henkilöstökulut 74 148,02€ ja ulkopuoliset palvelut 3406,34€. Henkilöstökulut muodostuivat helmikuussa työnsä aloittaneen (100% työajalla) hankepäällikön ja maalikuussa työnsä aloittaneen (80%) hankekehittäjän palkoista, lakisääteisistä sivukuluista ja

muista henkilöstökuluista. Ulkopuolisiin palveluihin kuului Auroras-verkoston omat verkkosivut ja markkinointia varten teetetyt kuvituskuvat.

Asiakaskulut olivat yhteensä 2325,66€ ja siihen kuului mm. ryhmien tarjoilu- ja virkistyskuluja sekä kuluja koulutuksista ja muista vapaaehtoisille suunnatuista tapahtumista. Vuonna 2019 muodostui myös hankkeen käynnistämiseen liittyviä kuluja, kuten kalustohankinnat 1 138,64€.

OHJAUSRYHMÄ

Auroras-toimintaa ohjaa, valvoo ja tukee Suomen Akateemisten Naisten Liiton koko hankeajaksi (2018-2021) nimeämä ohjausryhmä. Ohjausryhmässä on seitsemän jäsentä ja edustus kaikilta Auroras-paikkakunnilta. Lisäksi ohjausryhmässä on kaksi hankkeen yhteistyökumppanin edustajaa ja SANL:n hallituksen edustaja. Ohjausryhmän sihteerinä toimii Auroras-verkoston hankepäällikkö. Vuonna 2019 Auroraksen ohjausryhmä kokoontui viisi kertaa.